安徽省投资集团控股有限公司
ANHUI PROVINCIAL INVESTMENT GROUP HOLDING CO., LTD.

地址：安徽省合肥市望江东路46号投资大厦
邮编：230022
电话：86-551-62775923
传真：86-551-63677066
邮箱：ahinvcsr@ahinv.com
网址：http://www.ahinv.com

安徽省投资集团

2018 社会责任报告

安徽省投资集团
ANHUI PROVINCIAL INVESTMENT GROUP

投融筑梦

2018 社会责任报告
SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

安徽省投资集团控股有限公司
ANHUI PROVINCIAL INVESTMENT GROUP HOLDING CO., LTD.

2018 社会责任报告
SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

梦想

责任

忠诚

一流

做有情怀的员工

做有格局的国企

做有理想的公司

关于本报告

报告时间：2018年1月1日至2018年12月31日。

发布周期：安徽省投资集团社会责任报告为年度报告，公司已发布3次报告。

报告范围：安徽省投资集团控股有限公司、全资子公司和控股投资企业。为便于表达，“安徽省投资集团控股有限公司”以“投资集团”“集团公司”“公司”“皖投”或“我们”表述。

数据来源：报告中内容、数据和案例来自于投资集团和外部文件。

参考标准：中国国家标准《社会责任报告编写指南》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》、全球报告倡议组织《可持续发展报告》。

报告说明：结构上参考上述“报告参考标准”，结合实际对报告框架进行了优化。

报告体系：年度信息披露——年度社会责任报告。

发布方式：纸质印刷品、APP和PDF电子文档。其中，电子文档可在http://www.ahinv.com/responsibility/report/中查阅和下载。

地　址：安徽省合肥市望江东路46号

电　话：86-551-62775923

邮　箱：ahinvcsr@ahinv.com

封面故事

目 录 CONTENTS

董事长致辞 7
公司概况 9

专题 皖投筑梦20年 **15**
专题 安徽上市公司高质量发展论坛 **20**
经济发展责任 **31**
专题 全方位服务安徽双创事业 **53**
专题 人才盘点驱动组织提升与人员优化 **63**
员工发展责任 **69**
专题 筑梦用扶贫点亮“水坪”希望之光 **85**
企业公民责任 **95**
专题 香港安徽联谊总会成功换届 **101**
环境与安全责任 **105**
专题 加强党的领导和党的建设 **111**

与利益相关方的沟通 113
展望2019 114
第三方评价 115
意见反馈表 117

董事长致辞

2018年，我们迎来了中国改革开放四十周年，也是安徽省投资集团成立二十周年。二十年里，我们有幸见证并参与了安徽改革开放和经济成长的历程，走过一条与时代同行、与安徽共成长的创业之路。我们也深刻体会到，要成为一家受人尊重的企业，除了在商业上取得成功之外，其抱负还应超越简单的赚钱逻辑，上升到更好满足社会的层面。只有真正践行社会责任的企业，才配得上更多的尊重，也值得人们拥有更多期待。

廿载兴皖，投融筑梦。站在新的历史起点上，在为股东为社会创造价值的同时，我们更加关注自身的初心和使命，努力履行社会责任，争做优秀企业公民，助力实现中国梦。

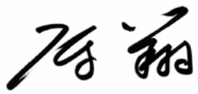
聚焦转型突破，提高发展质量。这一年，面对错综复杂的经济环境、空前严峻的风险防控形势、艰巨的改革发展任务，皖投人共同努力，全面贯彻稳中求进的总基调和“业绩突破、管理提升、机制改革”工作方针。年末，公司资产总额达1779.05亿元，同比增长27.2%；全年完成营业收入（含投资收益）144.85亿元，同比增长50.7%；实现利润总额62.19亿元，同比增长67.9%，有效促进了国有资产保值增值。黄杭高铁、庐铜铁路正式通车运营，昌景黄、池黄、宣绩铁路相继开工建设，550亿元规模的省级股权投资基金体系3.0版全面落地，高效完成政府战略任务。此外，集团公司先后成为上市公司长信科技、九华旅游的实际控制人，获得穆迪A3、惠誉A-主体信用评级并在海外首次发行债券，在资本市场的影响力显著提升，全面战略转型在业务领域取得重大突破。

发挥平台作用，扩大共赢合作。这一年，我们贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，充分发挥省级国有资本投资运营平台的作用，与省内各地市全面展开战略合作，完成产业基金在地市的全覆盖，因地制宜开发旅游、地产、新能源、新材料等项目资源。我们与海通证券联合设立长三角高质量发展基金，参与长三角协同优势产业基金，投资中科院力学所商业航空火箭发动机项目，挖掘中科院、中科大、中国电科集团的科研资源等，全方位整合嫁接政府和市场两类资源，创造共赢价值，扎根安徽、服务区域经济发展的能力进一步增强。

汇聚公益力量，履行公民责任。这一年，我们举全集团之力全面推进产业、教育、医疗扶贫等脱贫攻坚和乡村振兴任务，与当地党委政府共同努力，建成水竹·云居公益客栈，成功为金寨县水坪村搭建起一座连接外界的桥梁。将扶贫工作与加强国企党建、培养干部人才队伍结合起来，形成一种互助、互益、互利的国企扶贫新模式。我们捐资5000万元设立“墨子量子科学基金”，助推安徽科技创新“一号工程”，进一步提升安徽在全球量子信息科学领域的话语权。此外，我们还积极组织员工开展志愿服务、捐资助学、扶危济困活动，将公益融入企业文化。

关爱员工成长，塑造家园文化。员工是实现企业可持续发展的动力源泉，是企业承担更多社会责任的基础。这一年，我们继续坚持以人为本的理念，贯彻人才强企战略，努力为员工提供合理的薪酬标准、广阔的事业舞台、畅通可选择的发展通道、多样化差异化的培训资源，维护员工各项合法权益，注重人文关怀和员工身心健康，在帮助员工实现个人全面发展的同时，持续提升公司核心竞争力。

2019年，面对严峻复杂的外部环境，我们将坚守“做有理想的公司、有格局的国企、有情怀的员工”的集体信仰，坚定打造国内一流的国有资本投资运营公司的信心，坚持稳中求进的工作总基调，以改革统揽全局，全面贯彻“聚焦主业、收缩战线、防控风险、强筋健骨”的工作方针，向内激活赋能、向外开放共生，矢志不渝、持续努力，让投资集团成为一家令人尊重的企业！



董事长、党委书记

公司概况

安徽省投资集团控股有限公司于1998年6月经安徽省政府批准，由原安徽省建设投资公司、安徽省农业投资公司和安徽省铁路建设投资公司合并组建而成，2011年6月和2014年10月，先后与上海裕安投资集团有限公司、深圳安徽实业总公司重组。

投资集团是安徽省委、省政府确定的首家国有资本投资运营公司改革试点企业，承担保障重要基础设施建设、引领工业产业升级等重要战略任务。集团总部设在合肥，注册资本300亿元，截至2018年底，资产总额1779亿元，旗下有全资子公司14家，控股子公司20家，主要分布在安徽、上海、深圳等地。

投资集团主体信用评级为双AAA，并获得穆迪A3和惠誉A-国际信用评级。

投资集团自成立以来，依托安徽经济成长、中部崛起及长三角一体化等机遇，着力推进大基建、大产业和大金融平台建设，在承担政府战略任务的同时，积极拓展市场化业务，形成以基础设施投资、产业投资、金融投资为主的业务格局，投资领域涉及铁路、房地产、汽车、化工、资产管理、供应链金融、银行、保险、基金管理等。

注册资本

300 亿元

资产总额

1779 亿元

主体信用评级

双 **AAA**

基础设施投资方面

投资集团作为省方出资人代表，先后参股出资建设20余个合资铁路、公路项目，同时承担全省棚户区改造和易地扶贫搬迁融资任务。房地产业务以住宅地产、商业地产为核心，协同基础设施和产业平台，服务安徽新型城镇化建设。

产业投资方面

在省内汽车、化工、建材等支柱产业和新兴产业开展股权投资，组建成立省高新技术产业投资母基金，支持高成长性、创新型中小企业发展，承接引领全省产业升级的任务。

金融投资方面

以“供应链金融+基金管理+基金”为核心业务，走产融结合之路，为安徽省中小企业提供专业化金融服务。中安金融资产管理公司、省铁路发展基金、省小额再贷款公司、中安租赁、中安保理、中安资本等公司正在形成品牌效应。

面向未来，投资集团将以打造国内一流国有资本投资运营公司，建设幸福和谐的皖投家园为目标，做实政府投资运营主体和市场经营主体，实施平台战略、蓝海战略和人才强企战略，致力于市场化、专业化、证券化、国际化发展，努力以一流的经营业绩、一流的使命履行和一流的企业能力，为股东、为社会、为员工创造更大的价值。

公司治理与组织结构

◎ 公司治理

投资集团是由安徽省政府批准成立的国有独资公司，安徽省国有资产监督管理委员会代表安徽省政府履行出资人职责。公司具有独立法人资格，依法自主经营、自负盈亏、独立核算。

公司设董事会，董事会对省国资委负责，向省国资委报告工作，执行省国资委的决议。董事会下设发展战略委员会、提名委员会、预算管理委员会、薪酬管理委员会、审计与风险管理委员会五大专门委员会，为公司决策提供专业化建议。

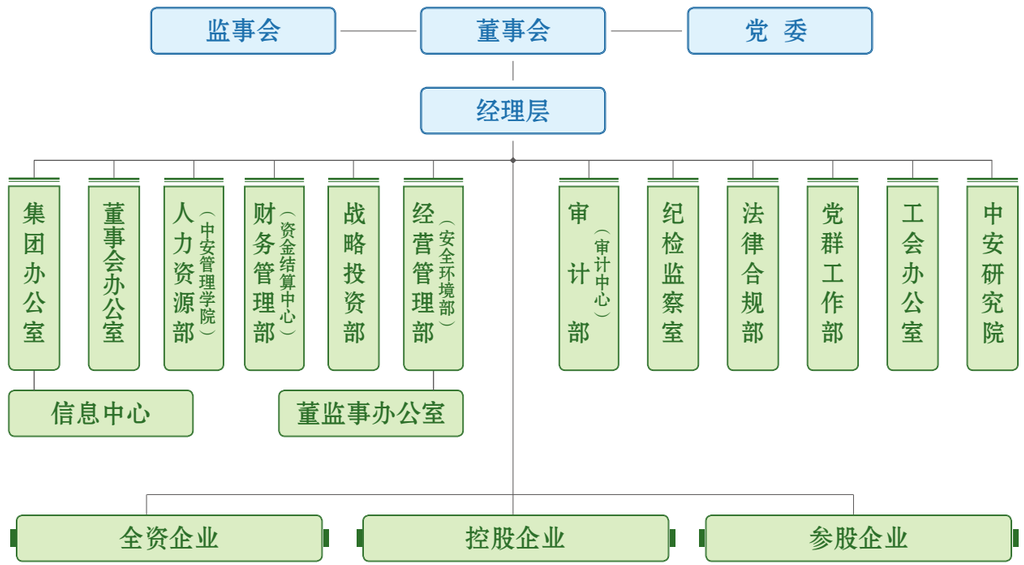
经理层是公司执行机构，负责执行董事会决议，负责公司日常经营管理活动。

公司总部设有12个职能部室，下属14家全资子公司和20家控股子公司，参股企业80余家，主要分布在安徽、上海、深圳等地。子公司为专业化经营管理平台，负责投资企业的经营管理，寻找投资机会，推进业务发展。

集团总部为战略与投资中心、财务与资本运作中心、审计与风控中心、人才管理中心、共享服务中心，负责集团公司发展战略、经营目标、对外投资等重大事项的决策，监管子公司及投资企业的经营管理，并提供支持服务。

按照《公司法》规定，集团对子公司委派或任免董事、监事、财务总监，按照财务年度和任期对经营管理层实施综合业绩监督和考核。

◎ 组织结构



◎ 发展策略

做平台

打造政府战略运作工具和资源整合平台，系统整合政府、市场两种资源，发挥平台信息共享、业务协同能力，不断提高平台的价值创造能力。促进集团及各子公司的协调运转和功能互补，打造共生、共建、共享的有机生态系统。

做体系

建立顺畅的价值创造、价值评估、价值分配体系。建立资源共享、互利共赢、风险分担的业务体系。建立与战略相适应、与现代企业制度相吻合的管控体系。

做能力

围绕“3+X”业务战略，全面提升政府战略任务承接能力、投资运营能力、资源整合能力、财务平衡能力和风险管控能力。

◎ 企业文化

专业皖投

树立崇尚专业的价值导向，鼓励持续的专业深造和能力积累，健全支撑能力培养的制度、机制，加大对专业能力培养的投入力度，全面提升投资集团在各领域的专业度和竞争力。

创新皖投

坚持与时俱进，让创新成为铭刻在投资集团骨骼里的基因。倡导全方位创新，不断学习并探索实践新理念、新方法、新路径，打造学习型企业，用学习催生持续改变，用创新打开发展空间。

阳光皖投

继续发扬和培育依法治企、合规经营、廉洁从业、正直诚信的文化，坚持按制度管人管事，建立平等尊重、阳光信任的团队氛围，切实保障员工对公司发展的知情权、民主参与权和监督权。

幸福皖投

坚持全心全意靠员工办企业的方针，尊重和维护员工的主体地位，尊重人才的价值创造，营造良好的企业氛围和人文环境，让员工共享企业发展成果，更有归属感、获得感。

◎ 转型目标

已初步完成战略重构、业务重构、平台重构、管控重构、团队重构和文化重构，得到政府的肯定和市场的认可。

全面战略转型从“量变”到“质变”的转型期，我们将从外延扩张、资源投入向内涵提升、投入与产出并重、速度与效益并重转换，实现平台、体系、能力的全面升级。

做实内在支撑，做实经营业绩，突破体制机制，步入国内一流企业之列，为国资国企改革探索皖投道路，为投资类企业转型提供皖投方案。

打桩布局“打基础”
第一个三年（2014-2016 年）
01

内涵增长“上台阶”
第二个三年（2017-2019 年）
02

做优做强“精装修”
第三个三年（2020-2022 年）
03

专题 | 皖投筑梦20年

20年来，皖投走过了一条锐意进取、勇于突破的创新之路。皖投人永不停步，在承担政府战略任务的同时，积极拓展市场化业务，逐渐形成以基础设施投资、产业投资、金融投资为主的业务格局，投资领域涉及铁路、汽车、建材、化工、矿业、金融、高新技术产业、基金投资、房地产等，培育了具有皖投特色的竞争优势。

20年来，皖投走过了一条尊重规律、内涵发展的求实之路。在竞争日益激烈和市场需求多样化的局面下，皖投始终遵循市场规律，保持战略定力，通过政府资源的市场化运作、社会资源的规模化运作，提升专业能力，在替政府做事和向市场挣钱之间找到平衡。公司经营效益不断改善，为股东和社会提供了持续稳定回报，累计实现利润150多亿元。

20年来，皖投走过了一条服务大众、创造价值的奉献之路。皖投人牢记使命，将自身发展融入安徽经济社会发展之中，为客户提供增值服务，为社会增添和谐安宁。公司缴纳税金累计达33亿元，公益慈善投入超过2亿元，展示了负责任的优秀企业公民形象，社会影响力日益增强。

20年披荆斩棘，20年风雨沧桑。对于20年来关心、支持和成就皖投发展的每一个人、每一件事，我们都永远感恩、珍惜和铭记。

我们深深感恩这个伟大的时代。改革开放的基本国策、全面建成小康社会和中国梦的宏伟蓝图，为皖投提供了建功立业的深厚土壤和宽广舞台。

我们深深感恩省委省政府和主管部门。在你们的关怀和支持下，皖投迎来了前所未有的政策环境和发展前景，打造国内一流的国有资本投资运营公司的目标时刻激发着我们奋勇前进。

我们倍加珍惜客户和合作伙伴给予的信任。皖投从无到有、从小到大的发展历程中，广大客户、商业伙伴和社会各界始终给予我们信任和理解，让我们面对困难始终充满力量。

我们永远铭记每一位皖投人的卓越功勋。历届皖投领导班子怀揣兴皖富民、打造一流国有投资公司的梦想，为企业的发展呕心沥血，倾情奉献。广大一线业务骨干和管理人员爱岗敬业，恪尽职守，默默奉献，成就了皖投今天的基业。

光荣属于过去，奋斗成就未来。站在20年的新起点上，我们既满怀豪情，也深感责任和挑战。打造国内一流的国有资本投资运营公司的皖投梦，就好比是一场漫长的接力赛。今天，这一棒传到了我们的手中。只有铁肩担道，勇敢超越，奋发图强，我们才能无愧于历史，无愧于时代。

我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，扎实践行“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，牢牢把握发展的战略机遇期，矢志建设专业皖投、创新皖投、阳光皖投、幸福皖投，在实现中国梦和皖投梦的伟大征程中，精彩演绎出与时代共进的恢宏。

大事记

1999

5月，集团公司授权经营方案获省国资管理部门批准。

2000

12月，投资参股芜湖奇瑞汽车项目。

12月，通过股权置换，获得中国石油化工股份有限公司境外上市公司股份。

2001

9月，实施安徽部分城市基础设施建设国家开发银行打捆贷款项目。

2002

8月，省委批准成立安徽省投资集团有限责任公司党委。

11月，省政府批准海螺集团51%国有股份出资人变更为投资集团。

12月，收购安凯股份26%股权，成为第二大股东。

12月，成立皖投置业有限公司。

2003

4月，投资参股安徽星马汽车控股集团有限公司。

6月，进行机构调整，设置六个综合职能部门，六个业务部门，新设和调整设立9个子公司。

2004

2月，采用债转股方式参与铜陵化工集团改制，促成六国化工上市。

3月，集团公司从庐江路搬迁至寿春路办公。

2005

2月，省政府批准集团公司为合宁、合武铁路项目省方出资人代表。

5月，与上海铁路局联合组建合武铁路公司。

9月，组建改革领导小组、风险控制委员会等四个专门机构。

11月，与上海铁路局联合组建合宁铁路公司。

2006

6月，与九华山风景区管委会等共同签订《九华山旅游发展战略合作框架协议书》。

10月，首次成功发行10亿元企业债券。

11月，省政府与铁道部明确集团公司为安徽铁路建设出资人代表。

2007

4月，获国家工商局商标注册证。

11月，迁入望江东路46号办公。

12月，投资参股京沪高速铁路股份公司。

2008

1月，注册资本由12.2亿元增至22.4亿元。

2月，省国资委批准集团成立安徽省创业投资有限公司。

7月，成立集团公司工会委员会。

8月，成立纪律检查委员会。

2009

2月，成立安徽皖投铁路投资管理有限公司。

4月，第一届第一次职工代表大会成功召开。

8月，捐赠1000万元设立“安徽大学省投助学基金”。

2010

2月，召开第一次共青团员大会。

12月，“十二五”发展战略与规划通过省国资委组织的专家评审。

2011

3月，成功发行13亿元企业债券。

6月，吸收重组上海裕安投资集团有限公司，成为集团公司全资子公司。

6月，省国资委批准集团公司《章程》，公司名称变更为安徽省投资集团控股有限公司，注册资本增至60亿元。

9月，成立安徽省铁路投资基金有限公司，基金总规模50亿元。

2012

3月，省国资委批准集团公司组建了金融分公司、皖投工业投资公司、后勤服务公司、皖投矿业投资有限公司。

11月，与芜湖市、铜陵市签约，合作建设高速公路、铁路项目。

2013

8月，“皖投大讲坛”第一讲隆重开讲。

8月，省政府金融办核准成立皖投小额贷款股份有限公司。

11月，成功在银行间债券市场完成30亿元非公开定向债注册。

12月，成立研究小组，开展集团公司功能定位和盈利模式研究。

2014

1月，启动基础管理年活动。

3月，成立安徽省建设投资有限责任公司，承接全省棚户区改造开行贷款统借统还工作。

4月，内刊《投资视界》创刊号发行。

8月，省委省政府印发28号文件，将省投资集团定为国有资本投资运营公司改革试点单位。

12月，省国资委印发170号文件，批复集团公司功能建设方案。

12月，吸收重组深圳安徽实业总公司，成为集团公司全资子公司。

12月，省国资委批准设立安徽省高新技术产业投资有限公司。

2015

1月，启动管理变革年活动。

1月，获联合资信评估有限公司主体长期信用AAA等级。

1月，聘请科尔尼公司开展战略与管控体系构建咨询。

4月，省政府批准设立安徽省引江济淮工程有限责任公司。

12月，安徽省铁路投资基金有限公司改制为安徽省铁路发展基金股份有限公司，基金总规模扩大到600亿元。

2016

1月，启动文化建设年活动。

4月，集团公司“十三五”总体规划通过省国资委组织的专家评审。

5月，省委书记、时任省长李锦斌来集团公司调研并指导工作。

7月，召开第一次党代会，选举产生新一届党委班子和新一届纪委班子。

11月，省长、时任代省长李国英莅临洪泰中安创新空间调研。

12月，完成工商变更登记手续，注册资本从60亿元增至300亿元。

12月，荣膺“金蜜蜂2016优秀企业社会责任报告·成长型企业奖”。

2017

7月，与信达资产、新力股份合资成立中安金融资产管理股份有限公司。

7月，承接550亿元省级股权投资基金，分别是300亿元“三重一创”基金、200亿元中小企业基金和50亿元新兴产业创业投资基金。

11月，举办首届“创响中国”安徽省创新创业大赛。

2018

1月，启动管理提升年活动。

1月，成立市场化、专业化基金管理公司——创谷资本基金投资管理公司。

1月，皖投小额贷款股份有限公司升级为安徽省小额再贷款公司，成为安徽唯一、全国第五家省级小再贷公司。

1月，设立深安联合投资公司，整合集团融资租赁业务。

7月，捐资5000万元参与设立墨子量子科技基金。

9月，举办安徽上市公司高质量发展论坛。

专题 | 安徽上市公司高质量发展论坛

新时代 新挑战 新动能

2018年是改革开放四十周年，也是安徽省投资集团成立二十周年。值此二十周年司庆之际，集团公司联合国元证券、华安证券和省内多家专业机构，围绕安徽资本市场和上市公司，开展系统性研究，形成《安徽上市公司发展报告（2018）》，并于9月30日举办了安徽上市公司高质量发展论坛暨报告发布会，以此向改革开放40周年献礼。

论坛以“新时代 新挑战 新动能”为主题，秉持“高端、专业、品质”的定位，云集政府部门负责同志、权威经济学家、知名学者、省属企业及上市公司代表、金融机构负责人共计八百余名嘉宾，广泛连接起省内外政府、资本、产业、学术、科创等领域优质资源，搭建产融互促、多方共赢的综合交流合作平台，共话安徽资本市场发展，为安徽产业结构转型升级，安徽企业发展壮大贡献良方。

领导致辞 发挥上市公司在培育新动能中的“领头羊”作用

“要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，坚决落实中央稳金融工作部署，把发展直接融资放在更加突出位置，高度重视发展和利用多层次资本市场，进一步疏通和规范各类资金进入资本市场的渠道，不断提升资本市场对实体经济的融资能力，推动经济高质量发展和现代产业体系建设；进一步壮大企业上市后备资源库，将主营业务突出、竞争能力较强、盈利水平较好、具有发展潜力的企业纳入其中，推动安徽主导产业、新兴产业与资本市场有机结合，积极培育上市资源，发挥上市公司在引领产业升级、培育经济发展新动能中的“领头羊”作用；进一步提升省区域性股权市场综合金融服务功能，加大与全国性资本市场转板对接力度，充分发挥资本市场对优质企业的强大金融支持能力；进一步创新监管理念，落实监管责任，加强监管协同，实现监管和风险防范处置全覆盖，牢牢守住不发生系统性金融风险的底线，为我省资本市场和上市公司健康发展营造良好的环境。”

——— 安徽省委常委、常务副省长邓向阳

《蓝皮书》发布 把脉和探索安徽上市公司高质量发展路径

安徽证监局局长叶锦伟，省政府金融办主任何昌顺，省国资委党委副书记、副主任项小龙，集团公司董事长陈翔，国元证券董事长蔡咏，华安证券董事长章宏韬共同上台参加《安徽上市公司发展报告（2018）》发布仪式。

2017年，安徽直接融资额、股票融资额、境内累计首发上市企业数、新增“新三板”挂牌企业数等多项指标均居中部首位。

上市公司在省内区域分布上，皖江城市带明显领先皖北地区，合肥以45家上市公司的数量绝对领先于其他地市。行业分布上，全省上市公司涵盖13个行业门类，近7成集中于制造业，战略性新兴产业、高新技术产业上市公司占比偏低。股东结构上，央企和地方国企控制的上市公司占比相较于沿海发达省市较高。

《报告》建议，政府要营造上市公司发展的良好环境，不断优化企业上市政策，加强上市公司监管，重视资本运作培训，促进中介机构发展。上市公司要发挥能动性，加快效率变革、动力变革、质量变革，不断提高自身创新能力，增强融资能力，优化人事机制，改善内部管理，提高社会贡献。投资者则应坚持价值投资，帮助上市公司成长，增强合法合规投资意识，有效控制投资风险。

五场主题演讲 大咖共论道

本次论坛邀请中国社会科学院学部委员、国家金融与发展试验室理事长李扬，中国投资有限责任公司副总经理祁斌、中国银行业协会首席经济学家巴曙松、国家金融与发展实验室副主任殷剑峰、洪泰资本控股董事长盛希泰和基石资本董事长张维出席，分别就“国际变局与中国对外投资”、“新经济、新金融、新趋势”、“流动性退潮—关于当前局势的判断”、“双视角视察：趋势、区域经济与资本市场”以及“与宏观经济无关的投资”为题作主旨演讲。

祁斌结合中国迅速崛起的国情，提出积极推进国际技术合作和产业融合的观点，并就目前中国与美国形成的全方位竞争关系，提出贸易纷争、技术竞争和大国博弈三方面应对方针。贸易纷争方面，要深挖本国的消费市场；强化与欧洲和日本的经贸关系；有效推进“一带一路”建设，培育新兴经济体市场；着手改善中美经贸关系，推动有条件的企业在美国设厂。技术竞争方面，与美国七分位的技术合作；与欧日九分位的技术合作；自我创新，改革体制机制，吸引人才。大国博弈方面，坚持改革开放；坚持走社会主义市场经济的道路，走包容性增长、平衡发展的道路；坚持与世界共赢，努力创造中美合作共赢空间。

祁斌

中国投资有限责任公司 副总经理

巴曙松根据新时代宏观背景的内外部变化，以港交所进行三项制度改革为例，深入阐述了旧经济增长空间不断萎缩，新经济逐步兴起的趋势，提出培育新经济上市公司是高质量发展取得突破的关键，培育新动能、重组旧动能，重要的是实现产业和资本的良性互动等重要观点。巴曙松强调，“安徽要考虑将海外市场作为企业上市融资的平台，新一轮海外新经济上市浪潮将会改写各个省市在中国新经济版图中的位置”。

巴曙松

中国银行业协会 首席经济学家

殷剑峰认为，当前流动性处于退潮阶段，主要表现在狭义货币M1增速进入周期性下跌和以准货币为主的M2增速持续下降两方面。根据“流动性退潮”的前提，殷剑峰指出，非银行板块发展迅速会造成“去杠杆加快”和“货币政策乏力”两方面不利影响。未来经济的发展趋势很可能是名义V型反转，实际L型继续探底。殷剑峰表示，“随着经济结构和金融体系的调整，未来行业的集中度将会提高，中小金融机构要准备度过艰难的冬天。”

殷剑峰

国家金融与发展实验室 副主任

盛希泰围绕“双视角视察：趋势、区域经济与资本市场”主题，指出未来经济的发展存在新机遇，提出当前经济存在新平台、移动互联网和创新创业三大红利。对于区域经济的发展，资本和创新是双驱动力，“上市公司对区域经济的最大贡献在于可以引入资本，是经济发展的‘提款机’”，“上市公司的股价是泡沫吗？把未来若干年的利润折现到今天进行套现，这显然是泡沫，但它也是促进经济发展的伟大力量”。盛希泰认为，资本市场亟待改革，上市公司需不断探索发展新路径，建议政府支持与互联网、人工智能、区块链等新概念紧密相关的创业，上市公司则应积极拥抱创新，加大研发投入。

盛希泰

洪泰资本控股 董事长

张维认为，宏观经济对投资的影响不大，投资的本质是微观主体行为，建议投资者要远离跟风式投资，不追风口、不赌赛道，关注企业成长的基本面与交易估值的合理性。对于独角兽企业的投资，要判断是否有真实的需求端，具备产品优势、商业优势、成本优势和内生原创能力，同时具有将各种技术优势、运营优势、品牌优势、成本优势等转化为高效盈利能力和匹配的现金流能力。“大部分独角兽仅仅是猪鼻子上插了一个角，本质上还是一头猪，所以你能投到的独角兽其实是很少的。”

张 维

基石资本 董事长

四场分论坛　再掀“头脑风暴”

论坛开展了以“探寻上市公司创新发展的新动能”、“上市公司治理的机遇与挑战”、“产业基金与上市公司并购”和“上市公司评价排行和年度报告价值”为主题的四场沙龙对话，分别由国元证券董事长蔡咏，华安证券董事长章宏韬，中科大管理学院教授刘志迎作为分论坛主持人，与20名省内外上市公司、投资机构负责人和专家学者，一起聚焦主题交流观点，再掀会场“头脑风暴”。

主题论坛一　探寻上市公司创新发展的新动能

主持人 / 职务	发言集萃
蔡　咏　国元证券董事长	“创新就是改变，企业经营与管理中唯一不变的就是改变。”

嘉宾 / 职务	发言集萃
高登榜　海螺集团董事长	“对于海螺而言，我们的创新就是坚守的创新，用坚守来实现创新，在坚守中不断创新。”
曹　杰　皖新传媒董事长	“创新就是有效的改变。你这个企业无论在任何行业里边，你只能有效的改变自己，它就是创新。”
丁忠明　安徽财经大学党委书记	“企业要想可持续的高质量发展，从外部环境角度来看，迫切需要解决的问题可概括为‘改革开放’，即‘深化改革，扩大开放’。”
刘庆峰　科大讯飞董事长	“不是人工智能 + 各个行业，而是各个行业 + 人工智能。要在自己所擅长的领域看到利用新技术产品能够在哪些价值链的环节替代原来的劳动生产方式，提高效率，创造更大的比较优势。人工智能是给各行业赋能，是需要大家在透彻理解自己的基础上用好新技术，这才是关键。”
郑伟鹤　同创伟业董事长	“一种创新它不是一个简单的技术创新，也不是简单的延续和坚守，而是在你需要破坏创新时去破坏创新，在你需要组织创新时去组织创新。”

主题论坛二　上市公司治理的机遇与挑战

主持人 / 职务	发言集萃
章宏韬　华安证券董事长	“公司治理是企业高质量创新发展的必由之路，不仅仅是企业的事情，还有赖于我们整个国家法律环境的改善，有赖于公司治理政策的创新。”

嘉宾 / 职务	发言集萃
赵时运　安徽建工集团董事长	“更好地发挥上市公司外部董事在治理的作用，关键是完善外部董事制度，建立人才库，实现外部董事的专业化和市场化，并且完善外部董事的评价机制。”
朱慈蕴　清华大学法学院教授	“很多高科技企业、创新企业在发展初期，甚至于中前期都会遇到控制和融资的困惑。双重股权结构，实际上就是为了解决这样一种矛盾或者问题而发展起来的一种融资方式。”
蒋　敏　中华全国律师协会副会长	“要想提高我们 3568 家上市公司的质量，最核心的一定是在有了资本的前提下，正确决策、少走弯路，抓住公司的董事和决策机构这个牛鼻子。”
朱宗瑞　华普天健会计师事务所合伙人	“审计委员会有效履职，应该提高审计委员会的独立性、专业胜任能力，促进审计委员会委员的勤勉尽职地工作。”
杨俊斌　富煌钢构董事长	“今天，民营企业面临着全球化高度竞争的环境，要实现健康可持续发展，必须有效地吸引和保留优秀人才，提升创新能力，为此要克服家族式管理的弊病，创新体制机制，循序渐进地推进企业治理结构现代化。”

主题论坛三　产业基金与上市公司并购

主持人 / 职务	发言集萃
嘉宾	“资本和产业的深度融合才能培育新动能，上市公司应把握产业基金带来的发展机遇，长袖善舞，产业基金也要主动拥抱改革，按照构建“四位一体”协同发展产业体系的要求精准发力。”

嘉宾 / 职务	发言集萃
曹仁贤　阳光电源董事长	“每一个行业都会有机会，但也会有伤害和陷阱。政府产业引导基金毕竟带着政府战略任务，要能够看准行业、看准趋势，洞察到真正的大机会。”
李绪富　雄牛资本创始合伙人	“一个产业链都以一个超级企业为核心，它能够集聚产业的各种要素，能够给产业内的各方赋能。它也会在技术和商业模式变革的大环境下不断地迭代创新，重构一个产业，进而成为另一个产业价值的主张者，甚至是分配者。”
方　方　水木投资集团合伙人	“产业和基金密切合作，各自发挥优势，基金可以从资金、并购交易技术等方面发挥作用，产业可以在行业尽调、行业趋势把握、并购之后的整合管理方面发挥很好的作用。”
孙　忞　上海国方母基金公司总经理	“在产业链里，任何一家企业要做产业基金，未来一定要把握自己在产业链里的优势地位，才能形成具备做产业基金的真正基石。”
夏迎松　中鼎股份总经理	“企业上市的目的就是做大做强，路径上一个是内延式发展，一个是通过海外并购。”

主题论坛四　上市公司评价排行和年度报告价值

主持人 / 职务	发言集萃
刘志迎　中国科学技术大学管理学院教授	“我们希望报告能够真正发现问题、分析问题、解决问题，也希望上市公司能够真正的发现价值、创造价值、实现价值。”

嘉宾 / 职务	发言集萃
李　缜　国轩高科董事长	“报告系统、多维度地对安徽上市公司的发展路径、潜力和未来方向做了总结研究，通过报告我们看到了安徽上市公司的三个特点：70% 左右都是科技型的实体经济，个头普遍很小，创新能力很强。”
宋　宏　安徽大学创新发展研究院副院长、特任研究员	“上市公司的数据和分析对政府有关方面的宏观调控、行业与趋势研判，对企业经营的一些决策都是可靠的依据，是让全国乃至世界了解安徽发展状况的风向标、晴雨表。”
钱　进　创谷资本董事长	“安徽上市公司高质量发展，必须要面向全国，面向全球，面向产业链整合，诞生真正的产业链的核心公司。”
林培富　长盛基金总经理	“对政府来说报告是校准仪，帮助政府部门精准引导企业与资本市场互动，获取支持上市公司的新理念和监管方法；对企业来说报告是记分牌，勉励优秀企业，鞭策落后企业；对投资者来说是过滤器，选择优秀企业，一定程度上规避投资风险。”
恽　薇　社会科学文献出版社经济与管理分社社长	“对一个省域的上市公司、对资本市场进行全方位、全图景式细致‘扫描’，这是第一部。”

安徽上市公司发展研究　缘起、成果与倡议

◎ 缘起：以上市公司研究回应时代命题 献礼改革开放40周年

2018年是改革开放40周年，也是安徽省投资集团成立20周年。在改革开放和安徽经济成长中，安徽省投资集团既是参与者、贡献者，也是受惠者。

我们围绕安徽资本市场和上市公司，开展一个专业的研究，形成有价值的成果，并且举办一个论坛来发布成果。通过这样的方式来向改革开放40周年献礼，也是体现我们作为一家专业投资公司的价值和态度。

过去40年，中国的改革开放事业波澜壮阔，取得了巨大成就，其中的一个故事主线就是不断调适政府、市场、企业三者的关系，把企业家请回了中国，让市场更有效率、更有活力，让企业更强、更有创新力。

资本市场相比于要素市场、商品市场，更能破除市场分割和定价扭曲，是最有效率和活力的市场。而上市公司则是实体企业中的翘楚，连接着资本市场与实体经济，是最具引领力和创新力的市场主体。从历史来看，资本市场和上市公司为我国经济快速发展提供了有力的支撑。作为市场经济的基础建设、经济体制改革的试验场、国民经济的晴雨表，资本市场极大地推进了市场化配置资源，加速了中国经济体制改革、一体化发展和对外开放的进程，也为观察和衡量区域经济发展质量和前景提供了重要窗口。

当前，中国经济进入高质量发展的新阶段，正处于转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期。资本市场和上市公司作为国家治理体系和治理能力现代化的重要构成、供给侧结构性改革的关键发力点，也是建设实体经济、科技创新、现代金融、人力资源“四位一体”协同发展产业体系的重要力量。在引领和培育经济增长新动能、推动中国经济跨越转型关口、实现高质量发展中，能够更好地发挥其功能价值，应该体现更大的作为和担当。

将本届论坛的主题定为“新时代、新挑战、新动能”，探讨如何通过推动资本市场和上市公司的发展，应对新时代的命题和挑战。

◎ 研究意义与设想

推动安徽上市公司高质量发展，需要以扎实、系统、科学的调查研究为基础。安徽省投资集团提出以安徽上市公司为研究对象、编写《安徽省上市公司发展报告》，与社会各界共同把脉和探寻安徽上市公司高质量发展的路径的倡议后，得到了省内两大投行平台——国元证券、华安证券的热烈响应，也得到了省政府金融办、省证监局、国家金融与发展实验室、中科大管理学院的大力支持。

我们希望，研究报告能够为政府部门把脉安徽资本市场存在的问题，进一步找准政策发力点；为相关企业把握资本市场新形势，运用好资本市场资源和工具，推动自身高质量发展；帮助投资者深化对安徽资本市场和上市企业的了解，理性投资决策。同时，我们更希望，在研究过程中形成的“政产学研资”创新合作模式，可以为今后开展类似的大规模研究提供可复制的经验。

今后，我们将继续发挥自己的专业优势，坚持高点定位、互利共赢、开放合作，联合国家高端智库和上市公司，进一步完善“共建、共享、共用”合作平台，每年举办一次论坛和报告发布会，形成常态化的机制，真正打造资本市场研究的安徽品牌。

◎ 报告的总体情况、评价与建议

《报告》按照1个总报告、8个分报告、6个专题报告的结构布局。总报告总结和提炼了各报告的内容、结论和建议，并提高研究站位，升华结论与观点，系统、准确地展示了安徽上市公司总体发展情况。分报告从上市公司业绩、创新能力、投融资情况、营运能力、社会责任履行情况、行业结构、薪酬分配及综合能力八个方面，系统考察了安徽省上市公司发展状况，并给出了综合评价，以排行榜形式，全面展示了安徽省上市公司发展质量和水平。专题报告聚焦热点问题，探究了安徽省上市公司对区域产业集群化发展的影响；探索性地研究了安徽省国有上市公司国资改革问题，提出了设立安徽省国企改革主题ETF的构想；对上市公司典型市值运营案例以及IPO被否案例进行了分析，分别对上市公司开展市值运营和政府政策优化及拟上市企业上市具有较强的启示借鉴价值。

截至2018年8月底，省投资集团

共持有上市公司股票	其中省内上市公司
58 支	19 家

报告结构

总报告	分报告	专题报告
1 个	8 个	6 个

◎ 基于报告研究成果，我们倡议：

各级政府

从战略和全局上更加重视多层性资本市场建设，更加重视上市公司培育，更加重视企业家队伍的建设。建议相关部门比照江苏和浙江等省市，在省级层面启动上市公司培育的专项行动计划，系统设计政策环境，配置资源，持续推进上市公司梯队建设，巩固安徽资本市场和上市公司在中西部地区的领先地位。

上市公司

顺应资本市场和产品市场变化趋势，不断加强技术创新、管理创新、商业模式创新，提高核心竞争能力和品牌影响力。要围绕回归主业，回归实体经济，“扎硬寨、打呆仗”，提升资本生成能力。同时，要深刻理解金融周期和市场环境的变化，越冷的时候越是要调整预期，运用好“投资+投行”工具，优化企业治理，加强资本运作，完善产业链条，不断做强做优做大。

我们的期望

推动上市公司高质量发展，是上市公司的责任，也是政府及金融机构、中介机构的共同责任。我们真诚地希望各级政府、金融机构、中介机构，尤其是上市公司更积极地行动起来，参与进来，参与搭建“政产学研资”融合的共建、共享、共用平台，共同打造代表安徽资本市场实力和形象的高端、专业、品质论坛，围绕上市公司构建战略联盟和“投资+投行”的资本生态圈，推动安徽上市公司高质量发展，树立安徽资本市场的整体形象。

我们作为本土的投资和金融机构，拥有资源整合、资本推动、品牌管理等优势。培育一大批具有市场竞争力和行业领导力的优秀企业，是我们的责任和愿景。我们愿与大家成为战略合作伙伴，做安徽上市公司“摆渡人”，与安徽上市公司共同成长，为安徽经济增长添注新动能。

经济发展责任

- 坚持合作共赢发展
- 打造综合性金融平台
- 促进全省产业转型升级
- 保障民生工程建设
- 保障基础设施建设

2018年，投资集团按照省委、省政府的统一部署，扎实推进重大基础设施建设，圆满完成各项政府战略性任务；全力做好省级股权投资基金和产业投资项目落地工作，在推动安徽产业升级方面继续发挥重要作用；稳健运营地产、金融等业务，利润创造能力逐步增强；以改革开放40周年和投资集团成立20周年为契机，以战略合作、重大活动为抓手，系统提升品牌形象，社会影响力不断增强。全年集团按照稳中求进的总基调和“业绩突破、管理提升、机制改革”的工作方针，以改革统揽发展全局，以年度十大重点项目为抓手，加快改革突破、转型突破，战略转型迈出坚实步伐。

截至2018年底，如考虑海螺权益法核算，集团公司资产总额1779.05亿元，较上年增加380.40亿元，增长27.20%；净资产685.62亿元，较上年增加113.52亿元，增长19.84%；资产负债率61.46%。全年实现营业收入（含投资收益）144.85亿元，利润总额62.19亿元。剔除海螺权益法，集团全年实现营业收入（含投资收益）89.85亿元，利润总额7.19亿元，净资产收益率0.93%，经营性净资产收益率5.42%，公司继续保持健康、良好、稳定的发展态势。

截至2018年底

集团公司资产总额
1779.05 亿元

净资产
685.62 亿元

全年实现营业收入（含投资收益）
144.85 亿元

利润总额
62.19 亿元

按剔除海螺权益法核算

实现营业收入（含投资收益）
89.85 亿元

利润总额
7.19 亿元

◎ 保障基础设施建设

2018年，我们在完成政府战略性任务的同时，集中优势资源拓展业务领域，积极推动业务创新发展。基建板块，全面完成基础设施建设投资运营任务，完成铁路出资52.3亿元，开通运营庐铜铁路、杭黄铁路，开工建设昌景黄、池黄、宣绩铁路；新增棚改贷款67.69亿元，累计签订棚改合同额987.38亿元，累计发放贷款879.81亿元，放款率达到89.11%；完成“十三五”期间8.3万建档立卡贫困人口异地扶贫搬迁融资保障任务。房地产业务实现业绩突破，全年创造利润5.34亿元，市场竞争力全面提升。

抓投资建设，安徽铁路版图持续扩大

2018年，集团公司累计出资铁路项目17个，出资总额52.3亿元，完成省铁办下达年度计划39.6亿元的132%。铁路板块总资产规模达780亿元。

2018年，全省累计完成铁路建设投资325亿元，超额完成铁路总公司下达安徽的年度计划8%的任务。

2018年，昌景黄铁路安徽段和池黄、宣绩铁路关键工程开工建设，商合杭、合安、安九、郑阜、皖赣铁路扩能改造，芜湖至宣城段、阜阳北站扩能改造等在建项目有序推进。杭黄铁路、庐铜铁路开通运营，青阜线电气化改造、芜广电气化改造、符夹铁路扩能3个改造项目全面完工。

截至2018年底，安徽全省铁路营业总里程达到4445公里，快速客运铁路1510公里，干线铁路已覆盖全省全部16个省辖市和47个县，其中高速铁路通达14市，稳居全国前列。

累计出资项目
17 个

出资总额
52.3 亿元

铁路营业总里程
4445 公里

黄杭高铁开通运营

2月25日，黄杭高铁开通运营现场会在黄山市举行。省委常委、常务副省长邓向阳出席现场会并宣布首发列车发车。

黄杭高铁由中国铁路总公司与安徽省、浙江省共同投资建设，项目总投资338.3亿元，其中安徽省境内投资99亿元，省投资集团代表省方承担出资11.24亿元。线路全长265公里，其中，安徽省境内里程82公里。

“绿水青山就是金山银山”，杭黄铁路沿线地区带来更美的发展成色

高铁沿途所经站点一头是“浓妆淡抹总相宜”的人间天堂，一头是“黄山归来不看岳”的第一名山，沿线串联5A级风景区7个、4A级风景区50多个、国家级森林公园10多个，是一条世界级黄金旅游线。开通运营，也让皖南地区融入江浙沪“一小时高铁都市圈”，对于完善国家快速铁路网布局，加快沿线产业集聚，推动区域旅游资源开发，增强群众获得感、幸福感，促进长三角高质量一体化发展，具有十分重要的意义。

最美高铁串起黄金资源

5A级风景区

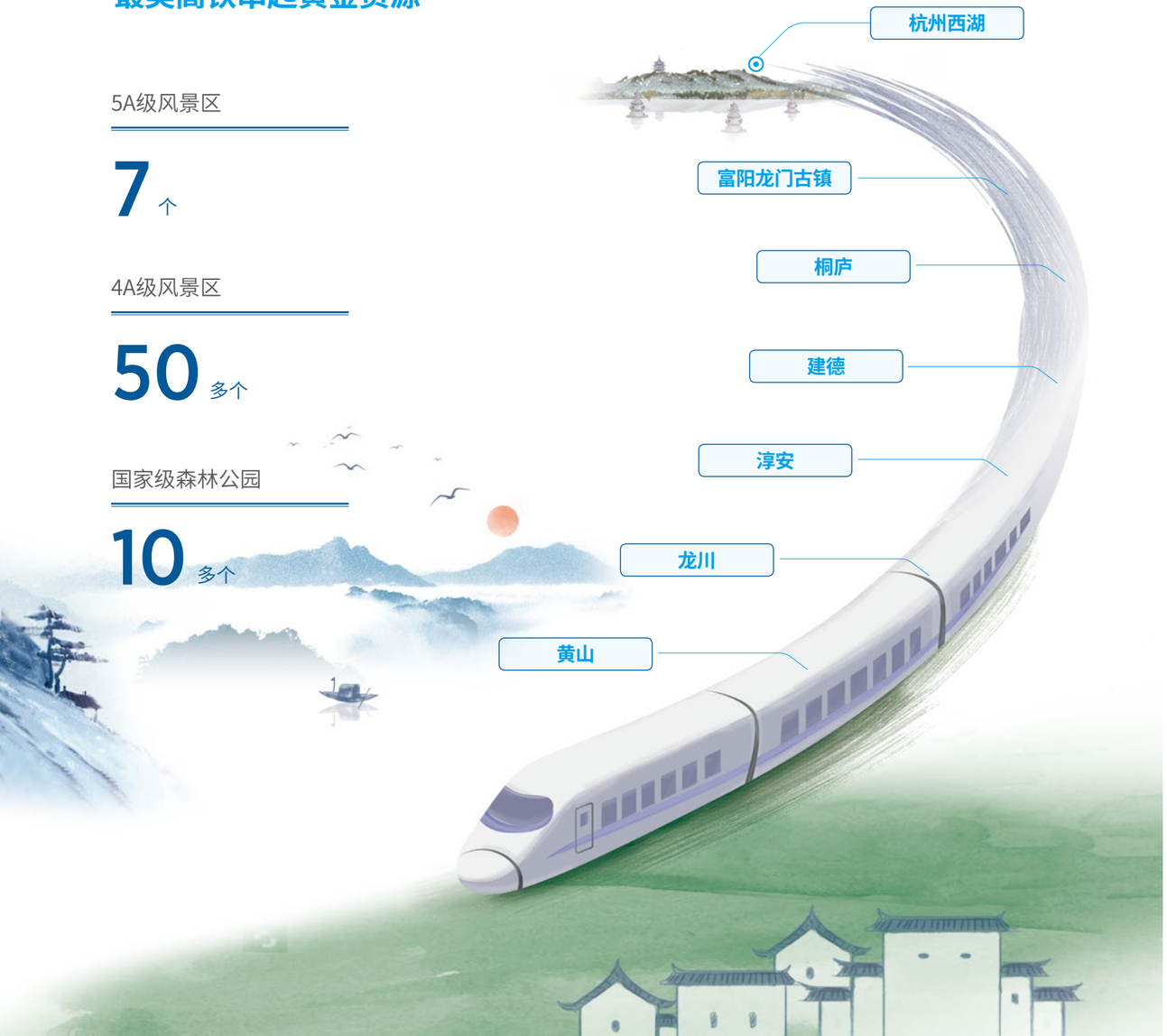
7 个

4A级风景区

50 多个

国家级森林公园

10 多个



人民日报、中央电视台、新华每日电讯、安徽卫视报道开通情况

新华网、央视新闻移动网、安徽交通广播、钱江台、今日头条、腾讯、新浪微博、网易等多家网络媒体直播报道开通情况

庐铜铁路开通试运营

12月29日，庐铜铁路开通试运营现场会在庐江县龙桥火车站召开。庐铜铁路是国家铁路投融资体制改革以来安徽第一个控股并自主建设的铁路项目，是探索安徽铁路建设、运营和发展的重要载体。项目总投资53.46亿元，除中国铁路上海局集团公司承担10%资本金外，投资集团承担50%，剩余40%由合肥、芜湖、铜陵三市按照境内里程比例分摊。

庐铜铁路作为华东区域铁路“第三通道”，将构成安徽省新的煤炭和矿产资源运输通道，促进“两淮”亿吨级煤炭生产基地建设、庐南等大型矿产资源开发和沿江工业带的发展。同时，庐铜铁路也是皖北、省会合肥等地通江达海的港口连接线，将有效支撑沿江、沿海货物北上运输，加速区域产业布局，带动沿线地方经济社会发展。

◎ 履职尽责，全力保障民生工程建设

建投公司作为全省棚改和易地扶贫搬迁省级投融资主体，主动加强同省直单位和市县的交流对接，严格落实政策规定，积极建立风险防控体系，不断强化资金监管，有效助推了全省棚改和易地扶贫搬迁工作进程。

棚改项目

2018年，建投公司完成政策性贷款发放67.69亿元，完成挑战值的140.7%；政策性贷款回收额261.75亿元，完成挑战值的1006.7%。全年通过定向债提前置换163亿元，公开债置换24.52亿元，市县平台提前还款29.95亿元，提前化解217.47亿元棚改贷款还款风险。2018年棚改贷款还款本息无一笔逾期。

完成政策性贷款发放

67.69 亿元

易地扶贫搬迁

2018年共取得易地扶贫搬迁政府购买服务费用1356.62万元、财政贴息资金18383万元，按时归还两行融资利息10897.43万元，累计拨付项目资金32.35亿元，完成19879建档立卡贫困人口易地扶贫搬迁融资保障任务。

累计拨付项目资金

32.35 亿元

推进“土地+开发性金融+市场化开发”新模式，协同集团板块业务洽谈

在棚改贷后监管调研过程中积极与市县对接，推广复制发行阜阳棚改项目收益债（两期共计12亿元）的成功经验，进一步拓宽棚改融资渠道；以代持方式出资2665.8万元（占股比15%）参与“六安市区城乡公交一体化”PPP项目，项目总投资7.11亿元。

易地扶贫搬迁政策，让金寨县大湾村换新颜

大湾村党支部书记何家枝指着老屋，一边向记者深情回忆两年前习总书记来大湾村走访时的情形，一边自豪地说着这两年来村里发生的变化：“对面就是总书记来过的地方，当时安排的是三户贫苦户。结果那天习总书记心情特别高兴，又走访了两户一般户，一共走访了五户；村里这两年最大的变化，一个就是居民的居住条件得到了改善，一个是基础设施得到了改善”。（采写：安徽新闻综合广播）

大湾村中老屋

易地扶贫搬迁后的大湾村新貌

> 而现在村子最大的亮点莫过于新的移民安置点，14亩的安置区分布着一座座白墙灰瓦的徽派小楼。据了解，这片扶贫安置点是2016年7月份开工建设的，安置33户居民，分140平米、70平米左右的两种户型。2016年被总书记亲切接见的贫困户陈泽平今年农历新年后已经搬进新房，哥哥陈泽申也将在五一后入住。而之前，他们住的还是当年因梅山水库移民来此的泥瓦房。“说实话，这辈子没想过能住进这么漂亮的楼房里，总书记给我们带来了大实惠！”接受记者采访时，陈泽平一上午都笑得合不拢嘴。新房一进门，就摆放着习近平总书记去年到家里造访的大照片，自己和老伴也补拍了一张甜蜜合影放在堂屋，让新房增添了喜庆的氛围。大湾村第一书记、扶贫工作队队长余静介绍，别看陈泽平这74平米的楼房造价不菲，但陈泽平一家不仅不要花钱，还能最后得到1万元左右。“扶贫专项补助一个人两万，移民补助每人一万五，宅基地腾地补偿四万多，危房改造一万多……”余静感慨，现在国家政策不仅多而且件件实惠，给贫困户解决了大问题。

——《习近平总书记视察一年来 金寨县大湾村喜换新颜》（央广网）

房地产加强市场化运作探索

2018年，置业公司深入研判地产行业发展大势，以行稳、提升为目标，拓展跟进包括合肥、安庆、阜阳、滁州、庐江、临泉、宣城、六安、凤台、宁国等城市共计30个项目。

产融结合创新中心项目签约销售

9.2 亿元

继续加强市场化运作深度，期间参与合肥、阜阳、安庆等地市土地竞拍项目14个，年度土地获取指标超额完成。特别是肥西地块的纯市场化低价拿地，充分体现近两年皖投置业公司在市场化项目拓展能力上的管理提升。

积极推进产融结合创新中心项目建设，一期共计推售7栋单体，签约销售9.2亿元。

持续壮大“朋友圈”，与富力南京公司合作打造阜阳颍东新地标，与碧桂园、远大、正荣合作开发六安市地块，与蓝城集团签订战略合作协议，寻求文旅及特色小镇类的项目探索。

不断创新业务拓展模式。公司创新尝试品牌输出的委托管理模式，并完成宣城、宁国项目委托管理协议签订工作。探索尝试旧改项目，完成38所旧改项目合作框架协议签订工作。与集团铁投公司协调推进铁路沿线上盖物业项目的拓展。

地产基金已成为皖投置业重要的利润增长点。基金运营方面，投资规模大幅提升，项目如期安全退出。2018年，新增投资项目6个，新增投资额35.5亿元；先后回收投资项目12个，回收金额35.17亿元。目前，基金在投项目5个，在投金额合计25.5亿元。

2018年土地储备 **804** 亩

◎ 促进全省产业转型升级

高新投公司是产业板块统筹运作平台，是投资集团承担省委省政府产业培育、产业引领、产业整合战略任务的具体承接平台，管理运营安徽省“三重一创”产业基金、中小企业（专精特新）发展基金、新兴产业创业投资基金等省级股权投资基金，统一管理皖投工投公司、皖投矿投公司、省创投公司、中安创谷、中安健康、中安绿能等6家专业公司，参股设立首个省级混合所有制基金管理机构创谷资本。

2018年，产业板块推动省级股权投资基金体系全面落地。300 亿元三重一创基金、200亿中小企业发展基金两大母基金及50亿元的新兴产业创业投资基金群均已设立；子基金层面，智能制造、新能源汽车、专精特新共8支基金陆续完成管理机构遴选、尽职调查与设立工作。

积极拓展产业项目，与池州开展战略合作，参与组建池州文旅集团。嫁接上海金茂、中铁等行业资源，成立九华康养公司。中安绿能公司扎实推进风电项目开发，全年申报核准风电项目37.94万千瓦，位居全省第一。

积极服务创新创业，成功举办2018年度“创响中国”安徽创新创业大赛，吸引一千余个国内外项目参赛，40余个优质海外项目落户安徽。

四大主营业务格局

1 以市场化、专业化方式运营安徽产业发展基金、省级股权投资基金等为代表的政府母基金管理业务。

2 以天使投资、创业投资和并购投资等为主的私募股权和创业投资业务。

3 围绕新能源、文化旅游、新材料、大健康、智能制造等控制性产业战略投资运营。

4 受托以市场化方式管理运营安徽省扶持高层次科技人才团队来皖创新创业财政专项扶持资金，运营中安创谷双创基地，服务安徽创新创业及海内外人才引进等业务。

产业引领

以“基金+产业”、“基金+基地”、“基金+直投”等模式，整合产业资源，发挥产业引领作用。

- ◎ 2018年，累计设立子基金 **36** 支，总规模 **501** 亿元
- ◎ 产业板块旗下基金共完成投资项目 **437** 个
- ◎ 累计投资额 **172.5** 亿元，其中省内投资项目 **374** 个，累计省内投资额 **114** 亿元
- ◎ 所投项目实现IPO上市 **8** 个，被并购上市 **5** 个

产业培育

坚定做安徽省扶持高层次科技人才团队来皖创新创业的专业“摆渡人”和最佳地接。2018年底，合计立项支持项目120个，招引团队在管项目108个、回购或业绩奖励退出7个。积极开展“双创”服务工作，打造“国际水准、国内一流、比肩北上广”的高端综合创新创业服务社区；连续两年举办“创响中国”安徽省创新创业大赛。

产业整合

通过战略合作、并购重组等方式，发挥引领全省产业升级、产业发展新动能的战略功能，支持淮北矿业、铜化集团、安凯汽车等传统企业改造升级；发起设立跨国并购基金、中安健康养老基金等，引进国外知名企业落户省内；战略增资九华山集团，搭建文旅和康养产业投资平台，推进安徽省文化旅游资源的开发整合。

安徽省高新投荣获金汇奖“2018年中国私募基金排行榜”政府引导基金第 **7** 名

云松投资连续4年登榜中国私募机构

TOP50

2018年中国早期基金最佳回报TOP30　　2018年中国最佳早期投资基金TOP40

目前参控股的产业基金一览

存量基金群

- 安徽高新壹号、贰号、叁号基金
- 皖江基金 | 电子信息 | 智慧城市 | 合肥中科高投 | 健康养老
- 盈富泰克 | 上海远友 | 马鞍山安科 | 深圳洪泰基金 | 9 支引导基金

25 支 / 266 亿

新增基金

- 安徽省“三重一创”产业发展基金（300 亿元）
- 安徽省中小企业发展基金（200 亿元）
- 安徽新兴产业创业投资基金（50 亿元）

>22 支 / 550 亿

省级股权投资基金体系（省投资集团承接 550 亿元）

省三重一创产业基金（300 亿）

发起设立：
- 量子科学产业基金
- 新材料产业基金
- 新能源汽车产业基金
- 智能制造产业基金
- 现代医疗和医药产业基金
- 现代服务业产业基金
- 旅游和大健康产业基金
- 安徽省军民融合发展基金

参与设立：
- 国家集成电路基金
- 中科院科技成果转移转化基金

省中小企业发展基金（200 亿）

发起设立：
- 专精特新专项基金
- 海外技术落地基金
- 滁州中小企业基金
- 池州中小企业基金
- 芜湖中小企业基金
- 六安中小企业基金
- 蚌埠中小企业基金
- 阜阳中小企业基金
- 宣城中小企业基金
- 物联网及智能生活产业基金
- 成长型中小企业基金

参与设立：
- 智能语音及人工智能产业基金

省新兴产业创投基金（50 亿）

原天使基金：
- 六安中安天使基金
- 亳州中安天使基金
- 池州中安天使基金
- 宁国中安天使基金
- 滁州中安天使基金
- 蚌埠中安天使基金
- 合肥水木创业投资基金
- 合肥华颖兴智创投基金
- 赛智壹号创业基金
- 巴特恩大健康基金
- 合肥中安庐阳创业投资基金
- 新能源汽车科技创新基金

新设基金：
- 央企扶贫基金安徽基金
- 合肥中安海创创业基金

天地信息网络（安徽）研究院揭牌

12月14日，高新投公司出资组建的天地信息网络（安徽）研究院揭牌仪式在合肥举行。省委书记李锦斌、省长李国英，中国电科集团总经理吴曼青出席仪式并为研究院揭牌。

天地一体化信息网络是科技创新2030——重大项目中首个启动的重大工程项目，被列入国家“十三五”规划纲要以及《“十三五”国家科技创新规划》。2017年9月，安徽省委省政府、中国科学院联合印发《合肥综合性国家科学中心实施方案》，明确天地一体化信息网络合肥中心是合肥综合性国家科学中心交叉前沿研究平台之一，定位于网络信息领域交叉前沿技术研究。

蠡湖股份在深交所成功上市

10月15日，高新投公司基金投资企业无锡蠡湖增压技术股份有限公司（简称“蠡湖股份”）登录创业版，成为高新投基金所投企业中第8家首发上市公司。

高新投公司、再贷款公司积极联动，招引团队资金债权项目成功落地

为落实省科技厅扶持高层次科技人才团队在皖创新创业政策，响应集团公司产融板块协同的重要布局，高新投公司统筹协同，再贷款公司首次参与了招引资金债权项目，全年合作支持了46个项目，投贷联动协同战略取得实质进展。

所投企业淮北矿业股份有限公司重组上市

2010年11月，为支持淮北矿业做强做大，投资集团认购淮北矿业股份3000万股。2017年4月，省高新投公司与铁路基金共同参与淮北矿业控股的上市公司雷鸣科化定向增发。

2017年底，淮北矿业集团筹划其股份公司通过雷鸣科化重组上市。2018年10月18日，淮北矿业股份有限公司在上海证券交易所正式挂牌。淮北矿业此次挂牌上市是自2014年2月份以来，全国煤炭行业中唯一一家实现重组上市的国有大型煤炭企业。重组更名上市完成后，总股本由3亿股增加至21亿多股，资产总额由24亿元增加到600亿元，营业收入由9.6亿元增加到500亿元。

满足日益增长的多层次养老需求

中安健康继续重点关注面向大众的机构、社区、居家养老产业，同时以“医养结合”为主线，进行大健康产业的布局，先后对多个机构养老、养老社区、医药医疗等大健康领域项目开展尽调。2018年，续投项目4个，分别为众城夕彩、安庆邻股、中安安杰与龙泉圣境；新增投资项目3个，为悠派科技、九华山康养以及海南普爱。

中安健康将湖南模板复制到安徽，构建安徽养老服务体系

湖南普亲，是由国家财政部、商务部支持的全国首支省级政府引导型养老服务产业基金---湖南省健康养老产业投资基金参股的养老服务企业。普亲连锁运营管理的养老机构已覆盖湖南、海南、北京、山东、浙江、福建、江西、安徽等多个省市。截至2018年，普亲通过公建民营、自建自营、并购等方式拥有了23家养老机构，已建床位数2317张，入住老人1289人，整体入住率56%。

普亲在安徽铜陵市布局两家养老机构，分别是铜陵市普亲天井湖老年养护中心，建筑面积1909平米，共62张床位；铜陵市普亲隆门老年养护中心，建筑面积2000平米，共76张床位。

创谷资本打造市场化、专业化基金管理公司

创谷资本践行“投资集团改革新锐部队”的定位，改字开路，探索国有股权投资基金运营的新模式；创字为先，致力于成为投资集团构建“生态圈”的重要战略工具；国字当头，推动投资集团业务战略和改革目标的双达标。

改字开路

- 设计管理模式，落实创谷资本运行的体制机制
- 推动股权梳理，落实创谷资本合伙人架构
- 完成协会登记，落实创谷资本基金管理人资质
- 采用“创谷资本发起，邀请各方出资”的市场化方式，设立新材料基金、现代服务业基金

创字为先

- 以“参加省级股权基金市场化遴选”方式承担新基金
- 构建 VC 基金群，服务安徽大众创业和万众创新
- 承担政策性基金和地市基金，根植安徽推动产业升级
- 多维度丰富项目储备

国字当头

- 着力推动两项集团重点协同项目
- 始终坚持“遵循政府的战略，按照市场化的方式加以落实”的策略
- 始终坚持发挥党建“场”作用，构建统一的价值文化

投资集团与华米科技开展全方位、多层次的战略合作

早在华米科技创业之初，投资集团就结缘华米科技，旗下多个投资、运营主体与华米科技形成了全方位、多层次的战略合作。近年来，双方开启了国有平台与产业龙头企业合作的典范，双方都将以助力城市产业升级、提升城市价值为己任，为安徽省提升产业核心竞争力与创新能力做出新的贡献。

北京时间2月8日晚间，华米科技在美国纽约证券交易所（NYSE）主板成功上市，证券代码“HMI”，成为安徽省首家在美上市企业。投资集团旗下安徽省在香港的“窗口公司”——黄山公司作为全球机构投资者之一参与了此次发行。

华米科技创立于2014年1月，目前是全球销量第一的智能可穿戴设备厂商，在智能可穿戴技术领域有着丰富生物特征识别经验和运动数据驱动能力，拥有全球用户海量的生物识别与运动数据库，为用户提供综合评估及分析等服务。2018年销售额超过36亿元人民币。其中，小米手环总出货量突破1600万只，占市场份额的23.2%。曾获“2015年福布斯中国成长最快科技公司”及“《界面》2015快公司TOP100榜”，并多次获得德国iF、德国Red Dot、中国设计红星奖金奖等全球工业设计奖。

产业基金

2016年8月，安徽首只智能可穿戴产业基金——华颖基金在合肥注册成立。该基金由投资集团旗下高新投公司与华米科技共同出资设立，基金规模1.01亿元，高新投公司与华米科技各出资5000万元。旨在围绕华米科技在智能可穿戴产业的全球领先地位，以及小米生态链的独特位置，以智能硬件发展和创新消费服务为切入领域，开展包括芯片、核心光电部件、精密制造、智能运动装备、智能医疗设备、工业装备智能化、智能家居、互联网支付体系以及与智能硬件结合的消费和服务等相关投资。

截至2018年底，华颖基金累计投资项目18个，投资总额8595万元。已投项目发展态势良好，近半项目完成或正在进行下一轮融资，部分投资项目已成为细分领域“排头兵”。

华颖基金投资的合肥联睿微电子科技有限公司，是一家专注于可穿戴芯片及物联网无线通信芯片设计、研发、制造和销售的高科技公司，其公司BX100、BX200、BX3000电源控制芯片和蓝牙芯片BX2400均已实现量产。

2018年10月，省经信厅函复，同意由华米科技申请发起设立、管理物联网及智慧生活产业基金。基金总规模10亿元，其中，中小企业母基金出资3亿元。该基金将依托华米科技的龙头优势，助力全省物联网及人工智能产业快速发展，持续引进优质省外、海外项目和资源落地安徽。

硬客公园

2017年4月，中安创谷公司与华米科技合作设立中安华米硬客公园，空间位于合肥高新区基金大厦内，运营面积3000平米。硬客公园旨在利用华米科技在智能硬件供应链上下游的独特资源优势，结合中安创谷在政务、金融、双创等领域的服务优势，以“供应链整合服务+投融资服务”为核心，致力打造高水平、国际化的智能硬件孵化器。

产业基地

2017年5月，中安创谷公司与华米科技通过定向开发共建的形式，共同在中安创谷科技园建设总面积6万平米的华米总部和智能硬件及大健康产业基地。该产业基地将专注培养智能硬件、大健康领域创新创业项目，包括互联网应用、健康养老、芯片设计、新材料、精密制造及与智能硬件结合的消费和服务领域项目，带动产业链上下游资源整合，打造全球最完备的智能穿戴全产业链，形成产业集聚效应。预计到2021年，华米科技及其上下游产业企业产值达100亿元，智能硬件产业基金规模达10亿元，集聚上下游企业超过50家。

◎ 打造具有竞争力的综合性金融平台

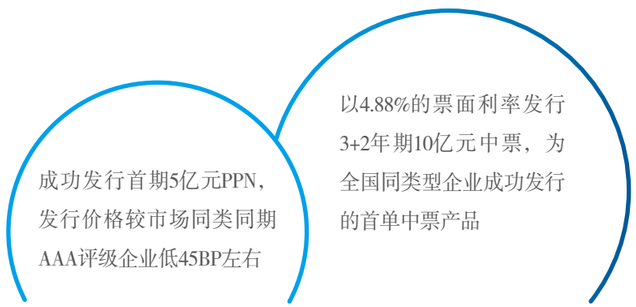
投资集团金融平台以“供应链金融+资产管理+投行”为业务体系，是贯穿基建平台、产业平台的重要支撑。铁路基金是国内政府性专业母基金的先行者。中安资产公司以不良资产经营处置为主业，致力于维护区域金融稳定，服务供给侧改革。再贷款、融资租赁、商业保理的竞争力在省内领先。集团公司还战略持有证券、信托、保险、银行等金融股权，致力于打造具有竞争力的综合性金融平台，提供全方位金融服务。

2018年金融板块，皖投小贷公司升级为省再贷款公司，成为安徽唯一、全国第五家省级再贷款公司。铁路基金公司控股长信科技，联合海通证券发起设立100亿元规模的长三角上市公司高质量发展基金，充分发挥国有资本撬动效用，品牌价值进一步提升。中安资产公司获得AMC牌照和主体信用AAA级，为提升金融板块整体实力奠定重要的基础。我们围绕“一体两翼”布局，积极推进两安业务整合和转型升级。以裕安公司为平台，有力整合中安保理和杰盟物流，搭建供应链金融业务体系。以深安联合公司为平台，完成中安租赁、科誉高瞻和深安租赁的整合，与江汽集团联合设立中安汽车租赁公司，初步构建融资租赁业务平台。

铁路基金开创“赋能式投资”的经典案例

铁路基金旗下的芜湖铁元实现对长信科技控股，集团公司拥有首家控制性上市平台。这是安徽国资驰援民营上市公司的首例，被誉为国资纾解民营上市公司困境、开展“赋能式投资”的经典案例，以相对不高的投资金额实现了对上市公司的实际控制与财务并表，有效放大国有资本的杠杆效应。

重点扶持省内上市公司高质量发展。铁路基金抓住长三角区域一体化发展战略与资本市场调整契机，成功引入海通证券15亿元资金，设立立足安徽、面向长三角的上市公司高质量发展基金，基金重点扶持省内上市公司，助力集团产业引领与产业培育功能实现。



首家控制上市平台

长信科技

清科排名

TOP30

主体信用维持

AAA

中安资产化解区域金融风险和助推供给侧结构性改革

积极化解区域金融风险

按照省“四送一服”领导小组和集团公司部署，主动担当，深度参与无为县电缆行业联保互保风险化解工作，得到了省“四送一服”领导小组和国家银保监会的肯定。同时，中安资产与天长市政府相关部门、省担保集团合作，破解蓝德集团债务风险，有效化解天长市政府及省担保集团的金融风险。

助推国企改革降杠杆

成功投放安徽建工市场化债转股项目首笔资金10.9亿元，这标志着安徽省全年首单省属企业市场化债转股项目成功落地。该项目是公司落实供给侧结构性改革和国有企业降杠杆的重要举措，将为安徽推进国企改革提供重要样板。

加大服务实体经济力度

围绕国企改革和上市公司发展过程中遇到的金融需求，创新设计结构性产品，解决企业不良债务困难，为企业发展转型助力。全年共投资非金融机构不良资产累计超过60亿元，有力支持了实体经济发展。

与铁路基金协同投资5亿元，参与“安徽版”纾困基金，成为公司服务实体经济发展的重要平台；与集团金融板块“小、租、保”开展资产收益权收购业务，与高新投达成铜化混改项目中安新材料基金1亿元优先级份额投资，与信达安徽分公司开展不良资产包收购业务，积极配合投资集团布局正规金融牌照的战略部署，投资天津渤海租赁资产收益权项目等。

全年累计收购银行机构8个不良资产包共计20亿元，全年不良资产收购份额占全省出包总额约20%，成为省内不良资产市场的重要力量。

获得AMC牌照

中诚信国际信用评级公司评定的最高主体信用等级AAA级

再贷款公司创新安徽类金融业态，全力推进转型升级

2018年1月，小贷公司正式升级成为安徽唯一、全国第五家省级再贷款公司，完成了从高风险、低杠杆、业务单一的传统小贷公司向适度杠杆、投贷结合、业务多元的省级再贷款公司的蜕变，经营模式实现重大突破。同时，增资至20亿元，资本实力和行业影响力位居全国前列。

突破“不超过两个银行业金融机构的融入资金”的限制。

实现行业内首家主体信用评级AA级

裕安公司构建“供应链管理+投资投行+物业资产管理”业务架构

调整保理业务布局

压缩域外集中度高的业务投放，加大对医疗健康、汽车等领域核心客户供应链金融业务的开发力度。对存量业务风险及时采取有效措施，控制风险扩大和损失发生，同时调整高管分工以及业务流程，构建更加完善的风控体系。

成立供应链金融平台

出资400万元（占比40%）与深圳市前海泽金互联网金融服务有限公司合资成立供应链金融平台—泽安金融科技有限公司，为核心企业及其供应商提供供应链金融解决方案、互联网平台搭建及整体服务。

调整杰盟公司业务

与青岛宾仕汽车服务公司、青岛平治汽车销售公司合资成立青岛中安智能汽车供应链有限公司，开展包含平行车进口、平行车销售及汽车供应链金融等相关业务，拓宽了裕安供应链业务体系。

设立裕安基金平台

作为LP出资2.25亿元，与太证资本共同发起设立首期规模为5亿元裕安太证供应链股权投资基金；与第三方机构合作设立中安天成基金管理公司，采取双GP模式管理裕安太证基金；出资认购苏州北医佰惠基金5000万元份额，拟出资认购昆山峰瑞股权投资基金，为裕安基金提升管理运营能力、供应链业务获取优质客户资源开辟了新通道。

◎ 坚持合作共赢发展

投资集团与合作伙伴在基础设施建设、产业发展、金融等领域的合作已取得很多亮点和成果。未来将深化战略合作，以资本为纽带，撬动对接高端资源，搭建可复制、可持续的战略性合作平台。同时坚持务实合作，以龙头项目为牵引，基于市场化的逻辑和理念，谋划一批、储备一批、推进一批重点项目，安营扎寨、深耕细做。

集团公司战略合作伙伴

政府机构	滁州市人民政府	望江县人民政府
	安庆市人民政府	池州市人民政府
	宿州市人民政府	亳州市人民政府
	合肥经济技术开发区管理委员会	淮北市人民政府
	合肥高新技术产业开发区管理委员会	

集团公司战略合作伙伴

企业集团	平安银行合肥分行	中国建筑国际集团
	交通银行安徽省分行	中煤矿山建设集团
	邮储安徽省分行	中铁四局集团
	国家开发银行安徽省分行	中国信达安徽省分公司
	农业银行安徽省分行	绿地控股集团
	中国银行安徽省分行	上海复星高科技集团
	工商银行安徽省分行	上海万科投资管理公司
	工商银行安徽省分行	安徽省建工集团
	中信建投证券	安徽出版集团
	华安证券	远景能源有限公司
	招商证券	安徽国贸集团
	中国人保资管公司	安徽国元金控集团
	中国人寿保险	安徽省盐业总公司
	平安养老保险	安徽省高速公路控股集团
	诺亚控股	
科研机构	合肥工业大学	
	中国科学院国资经营公司	
	安徽大学	

联合海通证券发起设立100亿元规模长三角上市公司高质量发展基金

11月13日，长三角上市公司高质量发展基金举行合作协议签约仪式，省委常委、常务副省长邓向阳会见了海通证券方客人。

为积极贯彻落实长三角区域一体化的国家战略，有效有序推进长三角区域一体化和上市公司高质量发展，投资集团与国内龙头券商海通证券协商确定，共同发起立足安徽、面向长三角的“长三角上市公司高质量发展基金”。基金计划总规模100亿元，首期规模30亿元，其中投资集团负责筹集15亿元，海通证券负责在沪等地筹集15亿元入皖。

双方协商确定，基金将委托省铁路发展基金公司管理，坚持股债联动、区域联动、高质量发展和纾困联动、资本整合与产业整合联动的投资逻辑和赋能投资理念，短期内缓释区域上市公司股票质押风险，助力民营上市公司走出困境，长期致力于落实长三角一体化战略，推动长三角地区跨区域、跨产业的上下游产业链整合，推动区域上市公司转型升级和高质量发展，加快推动国有资本向战略性新兴产业和具有核心竞争力的优势企业布局。

中安资产公司与中国信达签署战略合作备忘录

10月25日，中安资产公司与中国信达签署了《中国信达与地方资产管理公司战略合作备忘录》，双方约定以坚持“优势互补、资源共享、风险共担、互利互惠”为原则，建立日常的紧密沟通机制，构建互信、高效、共享、扎实的长期战略合作关系。

中安资产公司作为省内首家国有控股地方资产管理公司，一直致力于加强与国有四大AMC的合作。此次与中国信达建立战略合作关系，将深化公司与股东单位的业务协同，构建更加稳健互补的AMC“央地”业务协同模式，共同推进安徽省内问题资产、问题机构处置和金融风险化解工作，将进一步发挥公司服务安徽实体经济发展，维护区域金融稳定的功能价值，为服务安徽金融高质量发展和经济转型升级贡献力量。

专题 | 全方位服务安徽双创事业

◎ 双创服务平台全面升级

众创空间再结硕果

中安创谷聚力精准孵化、深度孵化，赋能孵化，旗下五个众创空间再结硕果

- 举办项目路演沙龙47期
- 18个路演项目拿到投资
- 推介优质项目205个
- 1个项目登路新三板
- 吸引50余家知名投资机构参与
- 总融资额超2亿元

12月28日，安徽省科技厅公布2018年度新认定省级科技企业孵化器和众创空间名单，硬客公园获批省级众创空间，中安创谷互联网+基地成功晋升省级科技企业孵化器。

基金大厦成为全省基金集聚高地

基金大厦聚集各类股权投资基金62支，基金管理公司52家，认缴资金总规模1257亿元，实缴资金总规模175亿元，入驻基金对外投资项目近260个，投资总额近160亿元，2018年纳税总额6200万元。2018年，基金大厦新引入各类股权投资基金9支，基金管理公司9家，入驻率达95%。基金大厦基金集聚居全省第一，全国前列。

各类股权投资基金

62 支

基金管理公司

52 家

认缴资金总规模

1257 亿元

深耕科技成果转化

助推中科大技术成果转化

9月18日，“遇见皖投、花开合肥”中国科大校友企业家融智助皖恳谈会在投资集团成功举办。投资集团董事长陈翔、中国科大副校长陈晓剑、合肥高新建设投资集团董事长蔡霞，以及科大讯飞联合创始人徐景明、合肥宏晶微电子总经理刘伟、苏州谱道光电董事长邓文平等近100名中国科大校友参加活动。

科大是合肥最独特、最重要的地标，是安徽的金字招牌和战略资源，要实现安徽动力嫁接全球资源，科大是重要杠杆、科大校友是超级联系人。投资集团举办本次活动，是借助科大60年校庆的东风，链接广大科大校友，通过皖投特色的“投资+投行”资本生态圈和融资支持、创业孵化、政策扶持、全程服务，服务科大和科大校友，希望做科大创新成果转化的“黄金搭档”，省外团队落地安徽的“最佳地接”，科大校友创新创业的“摆渡人”。

创新资源挖掘

开展中国科大实验室及专家教授走访，2018年已走访实验室、院系20多个，走访项目超180个，围绕科大项目和创业学生举办活动20场。

创谷学院服务科大，深耕科大，已梳理科大系创业项目上百个，累计直接入驻孵化项目16个，在孵项目10个，先后有5个项目获得融资，服务科大创新创业成果初显。

直通车

自2016年起，投资集团连续两年参加中国科大美国纽约、硅谷校友峰会，建立了海外科大校友“直通车”。

紧密联系海内外校友

摆渡人

2018年，投资集团继续做科大校友归国创业的“摆渡人”和科大系项目转化落地的黄金地接：创谷学院组织中国科大校友企业家交流会，来自全国各地的30多名校友企业家参加活动。积极承办中国科大安徽创业沙龙系列活动，累计开展课程和活动25场，服务科大校友逾千名。

建设 HFUT 创新创业 @ 大数据中心

10月26日，合肥工业大学教务部创新创业教育中心与洪泰中安创新空间签订创新创业战略合作协议，合作运营HFUT创新创业@大数据中心，中心面向在校各专业学生开放，旨在提供结合大数据技术的创新创业教育，提升创新创业学生运用大数据技术的知识能力和素养，培养大数据研究、开发和管理型人才。

开展创业系列合作

11月1日，洪泰中安创新空间与共青团安徽大学委员会签订战略合作协议。双方将在创业辅导、项目培育和资源整合等方面达成系列合作。

双创基地建设快速推进

中安创谷科技园规划建设用地约600亩，建筑面积约90万平方米，总投资约50亿元，科技园分两期建设，一期项目于2017年4月开工建设，目前科技园一期已成功举办开园仪式，首批8家高科技企业即将入园。

中安创谷科技园启动仪式

中安创谷科技园重点围绕人工智能、大健康、电子信息、科技金融四大产业，打造创业项目全生命周期链式服务，目标是塑造成为合肥市的创业地标，安徽省重要的“创业人才集聚地、创新成果集聚地和产业资本集聚地”。

华米科技创始人兼CEO黄汪致辞

中安创谷金融集聚区成功申报市级服务业集聚区

中安创谷金融集聚区旨在聚集企业全生命周期的产业基金资源和传统金融资源，形成一站式金融服务超市，支持金融与资本向早期科技创新倾斜，加大对初创企业和早期项目的投资支持力度。中安创谷金融集聚区以中安创谷·基金大厦作为试点，正规划建设总面积527亩的中安创谷科技园，园区全部建成后，预计到2021年末，集聚基金管理公司和投资机构200家，集聚基金3000亿元，成为全国基金集聚高地。

中安创谷科创小镇成功获批省级特色小镇

中安创谷科创小镇立足合肥高新区，以中安创谷科技园为核心，以服务科技成果转化、孵化创新创业企业为核心目标，按照“产业引领、要素汇聚、服务为先、产城融合”的发展思路，打造国际水准、国内一流的高端综合创新创业服务平台。

举办“创业者之桥”设计全球征集活动

“创业者之桥”设计全球征集活动旨在用设计的力量，打造新的城市地标，以“桥”为载体，连接创业者与未来，提升中安创谷和投资集团全球双创影响力。

竞赛自3月15日启动，通过开展系列宣讲会，先后走进了中国科学技术大学、清华大学、深圳大学、浙江大学、复旦大学5所中国顶尖学府，同步围绕哈佛大学、耶鲁大学、麻省理工大学等国际知名高校传播“创意之风”，获得海内外大量媒体的报道，也得到了全球各地学生及设计师的广泛关注和积极参与。

此次竞赛历时4个月，影响广泛，近2000家企业参与决赛投票。最终，50名获奖作品脱颖而出。其中一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名以及优秀奖44名。

举办 2018 年“创响中国”安徽省创新创业大赛

分别在合肥、上海、硅谷、以色列特拉维夫四地组织开展了比赛，四个赛场累计收到报名项目1190个，涵盖电子信息、互联网和移动互联网、新能源和新材料、人工智能、生物医药、先进制造等新兴产业和领域。其中合肥赛区622个，较去年增长了25%，上海赛区205个，海外赛区363个。

经报名审核、线上初赛、线下复赛、尽职调查、决赛等环节，从1190个项目中评选出了100个“双创之星”项目，促成21个参赛项目与相关投资机构达成4.99亿元投资意向。

江苏毅达资本董事长应文禄、洪泰集团董事长盛希泰、浙江赛伯乐基金创始人陈斌、中科创星创始合伙人李浩、愉悦资本创始人刘二海、创谷资本董事长钱进担任主任评委，邀请省高新投、北京安芙兰、国开景同、水木资本等31家知名投资机构担任大众评委。

大赛共开展项目资本对接会、投资落地交流会、政策对接会等活动30多场，共40个海外项目来皖对接落地。

2018年深化改革重点工作

根据省委、省政府的定位要求，投资集团坚持以功能建设为主线，聚焦主业、整合资源、调整布局，持续推动基础设施建设和工业产业升级。全年完成投资222.89亿元，其中，基建板块项目投资53.38亿元，产业板块项目投资12.47亿元，产业基金投资46.46亿元,共占比50.4%。国有资产不断向重要基础设施和重大产业集中，国有资本的放大和聚集效应不断显现。

推动重大战略落地

开展集团“十三五”规划评估，编制《集团公司2018–2020年三年滚动规划》，调整各板块及子公司三年行动计划，进一步完善战略管理和执行体系。同时，坚持以“管资本”方式创新投资模式，积极发展资本运作平台和产业整合平台。铁路基金以协议转让方式收购上市公司长信科技控股权，高新投公司以表决权委托方式取得上市公司九华旅游的控制权，“3+X”业务战略迈出关键步伐。

完善业务协同机制

深入挖掘各单位业务和资源优势，强化内外部协同，推动重点项目取得突破。修订协同考核办法，进一步优化协同信息共享机制、调度机制和考核机制。成立科技小贷，构建投贷联动协同模式。全面展开与地市政府的战略合作，积极推进池州的旅游开发，阜阳的地产项目，六安的城乡交通一体化PPP项目，淮北的煤化工、新材料，安庆的新能源等项目落地。

加快清理低效非主业资产

按省国资委统一部署，全面排查集团公司所属企业公司制改制情况，顺利完成珠皖公司改制工作。启动中安智通退出计划。完成上海润安实业、蒙思达、上海今科等投资项目的司法清算程序。

完善集团管控模式

以“更有效授权与更有效监督的统一”为核心，着力构建“控方向、放经营、重监督、促协同”的管控模式和“小总部、大产业”的管控架构。加强价值型服务型总部建设。印发《关于进一步改进工作作风提高工作效能的意见》，建立总部员工首问负责制和服务事项限时办结制，进一步提升总部服务质量和效率。制定集团公司职能条线业务能力提升方案，选拔职能条线业务标兵41名，开展标兵课堂11次，有力促进职能条线人员业务能力提升。组建财务卓越中心专家团队，为集团及子公司提供决策支持。

完善制度管理体系

将制度建设作为规范公司治理、加强内部管控的重要基础，开展制度建设专项行动，出台二级公司制度建设清单，有效提升集团及子公司制度建设水平和管理能力。全年集团总部新建、修订或废止制度38项，各子公司新建制度203项、修订制度209项、废止制度87项，不断完善集团管控体系和内部授权经营机制。

规范子公司董事会运行机制

开展10家二级公司法人治理体系评估工作，为优化二级公司法人治理筑牢基础。出台集团公司外派董监事管理办法，探索建立责任董事、专职董事制度，完成集团公司管理要素与“三个清单”制度的修订工作，组织裕安公司、铁投公司、高新投公司等平台公司开展要素管理和“三个清单”制度的新建、修订工作，进一步完善三级管控体系。加大授权力度，扩大向二级公司授权事项19个，充分保障子公司经营层自主权。

优化考核机制

优化总部绩效管理体系，修订总部绩效管理制度和部门岗位履职管理办法，建立负面事项管理制度，强化绩效全过程监督。优化调整子公司绩效考核体系，在类金融公司设置风险控制类指标，铁路基金、皖投置业等市场化公司设置对标指标，建立市场对标的业绩考核机制。

完善薪酬分配制度

贯彻“两低于”政策和工资增长调控要求，全面开展对11家子公司的薪酬调研，形成调研报告和《集团公司薪酬管控实施手册》，理顺薪酬管控界面，进一步优化薪酬管理工作。推进市场化选人用人，严把进人关，建立清晰量化的进人标准，规范、客观、公正开展校园招聘和社会招聘，全年引入各类人才100多名。

探索用人改革

修订集团公司《管理人员选拔任用管理办法》，加强人才选聘管理的严密性和可操作性。调整16名中层管理人员岗位，促进总部和子公司人才的合理流动和优化配置。探索推进置业公司职业经理人改革，形成初步方案。推进混合所有制改革，在省国资委的指导下，有序推进中安保理员工跟投改革试点和中安租赁创新改革试点工作。以“利益共享、风险共担”为原则，率先在皖投置业公司试点推行员工跟投机制，已制定实施方案和相关配套制度，各项工作稳步推进中。

健全监督管理体系

加强全面风险防控

坚持“发动”与“制动”平衡，将过程监督和事后监督相结合、业务监督和纪检监督相结合，确保公司经营合规、运行规范、发展稳健。优化风险管理顶层设计，出台《集团公司全面风险管理办法》，明确风险管理职责分工和工作流程，提升风险管理水平。

加强财务管控

修订财务资源配置指导意见，增加分级管理原则，不断优化财务资源配置体系。完成集团公司对二级公司财务负责人委派全覆盖以及6家二级公司对专业公司财务负责人委派工作，进一步强化财务管控能力。

加强审计监督

持续推进审计监督全覆盖。

加强投资风险防控

制定投资项目负面清单，实现对投资项目的分类监管。强化投资项目“红黄绿灯”动态预警管理，全年完成预警及跟踪报告12份，对项目发出警示。编写投资案例，开展投资风险警示教育工作。

加强法律合规管理

出台《集团公司履约管理规定（试行）》，强化合同的动态监管，有效提升合同风险防范水平。保持总部三项审核全覆盖，推进子公司三项审核全覆盖，为依法合规经营提供有力保障。

加强整改问责力度

建立按季报告、对账销号的审计整改机制，对违规经营投资相关责任人予以追责、问责，整改完成率达90%。

专题 | 人才盘点驱动组织提升与人员优化

2018年6月，投资集团组织开展人才盘点与领军人才计划项目。本项目分为人才盘点和领军人才培养两个环节，历时10个月完成人才盘点阶段工作。

人才盘点作为现代化人力资源管理方法，对组织结构和人才进行系统管理的一种流程，在人力资源管理中起着承上启下的作用，向上承接集团战略，向下实施人才管理计划。对于投资集团而言，希望借助专业化、标准化的工具统一人才标准，统一人才评价语言，并且将标准应用于实际工作。这有助于提升管理人员的识人、用人能力和“摆渡人”的角色意识和能力担当，不断识别有可塑性的新鲜血液，加速人才成长，稳定管理并持续开发投资集团人才供应链，提升整体竞争力。

人才盘点和领军人才项目是一次重要的认知革命，是一次全面的人才练兵，是一次深入的发展研讨，是集团人力资源管理转型升级的重要节点。项目通过对集团人才管理工作现状摸排，将整个项目划分为“建标准”“盘人才”“促发展”三步走策略，稳扎稳打、循序渐进地理清楚“我们需要什么人才”“我们拥有什么人才”“未来怎么培养人才”三个重要问题，逐步落实人才盘点的目的。

◎ 皖投领导力素质模型

皖投领导力模型是以战略为基础搭建的。该模型提出了为了成功实现皖投的使命、支持战略落地以及塑造我们应有的企业文化，作为一名管理者需要展现或提升的关键行为要求。皖投领导力模型中定义的关键行为将成为领导力发展的重要指引。

皖投领导力素质模型“五力人”

“五力人”模型包含了6大素质：感召力、谋断力、整合力、突破力、执行力与摆渡人。

感召力	谋断力	整合力
“格局、情怀、理想”	“解码战略 果断决策”	“构建价值网络与协同”
• 使命感 • 立身垂范	• 战略洞察 • 有效决策	• 平台思维 • 开放整合
突破力	**执行力**	**摆渡人**
“拥抱变化，敢冒有备之险”	“专注结果 打造组织力”	“释放潜力 成人达己”
• 创新变革 • 风险防控	• 结果导向 • 专业高效	• 发展自我 • 授权赋能

感召力

感召力旨在明确我们在皖投工作的意义，遵循与传递皖投作为省委省政府最重要的战略运作和资源整合平台的使命，坚守皖投的价值观与道德准则。

高层

使命感

- 制定所领导业务/职能板块的使命与愿景，在组织内传播个人感悟、鼓舞人心的信息、故事等，并帮助每个人认识到其工作背后的意义；引领集团兑现对政府、客户和员工等各利益相关方的承诺。

中层

使命感

- 承接集团并制定所辖业务单元/职能的使命与愿景，通过正向感染来鼓舞团队，实现对内外部客户和员工的承诺。

基层

使命感

- 认可并能够向他人诠释所属团队承担的使命与愿景，并体现在日常工作与管理中。

谋断力

谋断力旨在通过对时局、政策和市场变化的洞察，精准理解并解码战略，把握机遇、果断决策，塑造皖投的业务模式并实现经营目标。

高层

战略洞察

- 对经济形势、相关领域/板块的市场趋势与政策动态有深入的洞察，进行前瞻性的预判并塑造有竞争力的经营模式。
- 能从全局和长远角度思考并系统性地规划所辖领域/板块短期和长期的战略布局与商业模式。
- 通过持续的战略沟通以保证上下同欲，达成战略共识。
- 在复杂、模糊且风险很高的形势下，毫不犹豫地做出有利于组织长远发展的决策；并将关键决策背后的逻辑和原理与组织各层级开展及时有效的沟通。

中层

战略洞察

- 对所辖业务单元/职能所处的外部趋势与政策动态有全面深入的理解，通过判断并结合实际来捕捉商业机会与管理提升点。
- 能够从全局的角度理解集团和板块业务战略的制定逻辑，正确地解码来形成所辖业务单元/职能的中长期规划和目标，并传达给团队以确保准确理解。
- 能够全面考虑各方意见，细致分析影响因素，认真对比各个备选方案，在职责/授权范围内果断决策并主动承担可能的后果。

基层

战略洞察

- 主动关注并掌握所在领域的市场竞争与政策变化，理解公司战略由此而发生的改变，并将之贯彻到工作中。
- 理解集团战略和所在业务单元/职能的工作规划和目标，并据此设定相应的年度工作方向与重点。
- 决策时以事实为依据；对一些例外事项和突发事件也能独立判断，及时不拖延地做出决策。

整合力

整合力旨在运用平台思维，与外部建立共生共享的生态系统，共同做大蛋糕；在内部实现跨部门／板块的协同，确保投入产出最优。

高层

平台思维

- 利用公司平台优势和人脉积累，为企业获取关键资源。
- 有意识地打造多方共赢的生态系统（例如：政府、产业、客户、供应商），实现平台的利益共享。

开放整合

- 从经营的角度出发，统筹皖投内外部资源，不断持续改善不同机构部门的协作方式，消除“谷仓效应”，提升资源协同与组织效能（例如：ROI投入产出比）。

中层

平台思维

- 聚焦各领域的相关关键资源（例如：专业资源、业务资源等），系统地建立战略合作关系，获取新的机遇以更好地推进所辖业务单元/职能的业绩达成。

开放整合

- 以实现公司战略目标为原则，有效平衡、协调内外部机构的利益，确保不同机构间的协同一致。

基层

平台思维

- 跨领域与外部机构主动建立联系，寻找可能的合作机会来提升工作效能或专业水平。

开放整合

- 能站在更高的视角理解其他团队或者个人的诉求，主动共享信息和资源，提供合适的协助来更高效地完成目标。

突破力

突破力旨在通过风险预判，提高组织的风险防范能力促使皖投可以行稳致远，在此之上对新方法新思想抱以开放的态度、勇于尝试与推动变革。

高层

创新变革

- 营造鼓励创新和简单直接的文化，不断从其它行业、产业获得灵感，通过各种方式（建立容错机制等）赋能并激发公司员工的新想法。
- 勇于发起变革，向公司员工传递变革的愿景、目标和价值并获得认可，识别变革成功的要素和潜在风险，采取适合的变革管理方案驾驭变革确保成功。

中层

创新变革

- 鼓励和认可团队提出新想法和不同意见，引入外部创新实践，营造和谐的创新氛围。
- 承接变革的愿景和目标，并正确地分解形成所在单位/职能的变革管理工作计划，引导团队认可变革并积极推动变革计划的落实，确保变革目标的实现。

基层

创新变革

- 保持开放心态，对新事物、新观点有好奇心，能够尊重并采纳不同的意见。
- 主动理解并向团队宣传变革的背景和价值，带领团队在工作中实践变革的各项举措（例如：新组织架构、新流程的落地等）。

执行力

谋断力旨在通过对时局、政策和市场变化的洞察，精准理解并解码战略，把握机遇、果断决策，塑造皖投的业务模式并实现经营目标。

高层

结果导向

- 基于战略设定有挑战的经营目标并监督执行情况，对战略执行过程进行及时指导纠偏，推动战略落地，对经营目标承担最终责任。
- 通过以身作则等方式倡导良好的授权与绩效管理的文化，鼓励员工发扬“主人翁精神”。

结果导向

- 根据企业的战略与业务所需，思考组织能力建设的需求，制定所辖业务/职能板块的体系搭建规划；系统性地与标杆企业进行对标，有意识建立内部管理体系来提升组织能力与专业度。

中层

结果导向

- 明确所辖业务单元/职能的关键目标与举措，并且通过有效的绩效管理（例如：对低绩效表现者进行管理等）确保他人对结果负责，从而驱动高绩效。
- 通过鼓励合理授权与避免微观管理，让员工能更放心地为自己的决定与行为承担责任。

结果导向

- 能够识别经营与管理问题背后的系统性根因，不断汲取和采纳外部最佳实践以搭建或改进体系，提升所辖业务管理水平。

基层

结果导向

- 结合所在业务单元/职能的目标，明确定义所负责团队的阶段性指标及衡量标准，对重要的任务进行明确的职责分工；把握团队执行进度，必要时向团队成员提供辅导与反馈来确保目标的实现。
- 勇于对本团队的绩效结果负责，在团队内部做到奖惩分明。

结果导向

鼓励团队坚持高标准，在实际工作中本着持续改进的精神，提出和收集体系改进建议，从而提升工作效率和质量。

摆渡人

摆渡人是指保持与时俱进，不断反思和实践，实现自我发展； 通过辅导、认可、授权、尊重团队的多元化等来成就他人，释放团队的潜能与活力。

高层

发展自我

- 保持与时俱进，成为自我发展与爱岗敬业的楷模。
- 通过行为表率为公司员工创建一个持续学习和发展的组织文化与氛围，激发员工的学习热情。

授权赋能

- 以人才发展为己任，通过建设机制与体系（例如：认可与奖励组织中杰出的“人才发展官”）来确保组织人才梯队的延续性与健康度，为企业当前与未来的发展储备力量。
- 成为兼容并蓄与授权赋能的先锋，在组织中推进包容与授权的管理文化；通过机制与政策的建设来振奋组织，并激发组织活力。

中层

发展自我

- 根据个人与企业未来的发展需要，主动自我探索和实践，不断升级个人的专业能力与领导力，并且鼓励他人（下属、同事等）共同发展。

授权赋能

- 重视梯队搭建，积极开展人才盘点，基于业务规划系统分析现有团队的能力差距，并针对性地分配发展资源，主动“输出/分享”来支持组织内的人才流动。
- 能够包容多样性（例如：地域、背景、学历、年龄等），辅导下级管理人员有效运用授权与辅导的方式来管理团队，针对不同的群体采取差异化的激励策略（例如：认可机制、绩效管理、职业发展等）提升团队士气。

基层

发展自我

- 主动寻求学习机会和他人反馈（下属、同事、上级等），总结经验不断复盘来提升个人能力与工作表现，明确个人职业发展规划并积极践行。

授权赋能

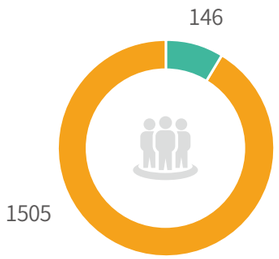
- 准确识别人才，评估员工的优劣势并且有的放矢地制定发展计划、提供发展机会，在需要时给予指导。
- 尊重团队成员的不同声音，关注员工的需求，有意识地运用授权，采取针对性的激励方式激发员工的活力（例如：真情感召、激励认可、辅导等）。

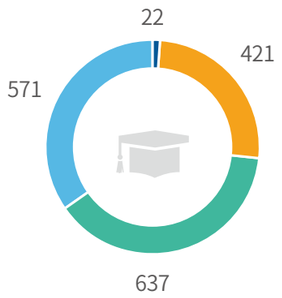
员工

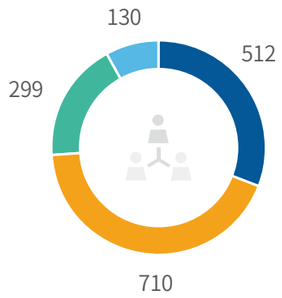
发展责任

- 开展丰富的文化活动
- 组织志愿者活动
- 关爱员工成长
- 做好公司民主管理
- 开展各类培训

我们一直努力把投资集团打造成学习型、高效能、自我驱动、自我赋能的组织，成为更加市场化、专业化的不一样的国有企业。我们营造有利于人才成长的机制和环境，使每一位员工的潜能和价值都充分发挥，使每一位员工的智慧和力量能充分体现。我们逐步建立结构合理、素质过硬的人才队伍，逐步形成广纳群贤、充满活力的用人机制。同时重视员工基本权益，健全多层次关爱体系，呵护员工身心健康，努力实现员工和企业共赢。







劳动合同签订率及集体谈判与集体合同覆盖率

100 %

员工保险交纳和社会保险覆盖率

100 %

人均带薪年休假

5-15 天

总部体检覆盖率

100 %

总部健康档案覆盖率

100 %

绩效与薪酬体系优化

根据总部绩效管理中存在的问题，从优化激励导向、强化绩效过程监督、丰富指标来源等方面修订了《总部绩效管理制度》。针对薪酬改革落地存在的问题，在集团范围内全面开展子公司薪酬调研工作，共调研11家子公司，形成《关于进一步理顺集团公司薪酬管控体系的专题报告》和《集团公司薪酬管控实施手册》，理顺了薪酬管控界面、明确了总部和子公司的权责划分，并就一些突出的薪酬问题提出了解决意见。

干部人事管理

重点抓建章立制工作，从顶层设计上规范干部管理。今年以来，制订集团《人事管理若干规定（暂行）》，规范挂职、借调、兼职、辞职等行为，提升管理系统性和规范性；制订集团《管理人员“三案”精准管理办法（暂行）》，构建基础信息档案、运行情况备案、调整配备预案为一体的“三案”管理体系；修订集团《管理人员选拔任用管理办法》，从适用范围、工作流程、操作细节三个维度提升制度的严密性和可操作性。

2018年，我们根据干部队伍建设和人才发展需要，为加强集团管控力度，启动对16名中层管理人员的岗位调整，进一步促进了总部和子公司人才交流。启动“两安”板块人事调整工作，涉及岗位调整17人，有效优化了“两安”板块领导班子结构。

人力资源共享中心建设

组织模块、人事模块上线。完成集团总部以及下属全资、控股子公司共计51家企业（含集团总部、二级公司12家、专业公司16家、三级公司20家、四级公司2家）机构岗位信息，以及1667名员工基本资料、任职经历等信息统计录入工作，并在试点子公司上线“入转调离”流程，推动基础管理的流程化。

全集团薪酬线上发放。进一步规范了子公司薪酬管理工作，并实现集团对子公司工资总额预决算执行情况的实时监督，有效解决了薪酬管控中长期存在的信息不对称问题。

管理者平台开发。部分实现员工数量、员工结构、员工异动、薪酬分析、人工效能、绩效考核、人才队伍、培训情况的集中展示，提高了相关数据的分析和统计效率。

试点单位员工自助平台上线。实现工资单自助查询、证明自助开具等功能，并与OA系统有效集成，切实提高员工服务质量。

◎ 组织开展各类专项培训

我们开展“春训”项目，创新两级领导班子的教育培训形式；组织开展2018年新员工入职培训，220余名新员工通过现场和远程线上的方式完成培训学习。

举行“管理提升年”动员会暨2018年春训活动

开展“管理提升年活动”是促进投资集团业务与组织能力协调发展，加快战略转型实现新突破的迫切需要,是适应新商业环境下企业发展新特点、新趋势的必然选择，是落实国资国企改革政策部署，推动子公司做强做优做大的有效举措，对于实现“打造国内一流国有资本投资运营公司、建设幸福和谐皖投家园”的战略目标具有深远意义。

春训活动是集团创新两级领导班子教育培训形式的一项重要举措，抓住了“解决问题、改革创新、上下联动、服务经营”四个关键，统一了思想、统一了行动，整个活动形式多样、内容丰富，具有很强的针对性、指导性和实用性，取得了很好的效果。

走进京东方

参访江汽蔚来工厂

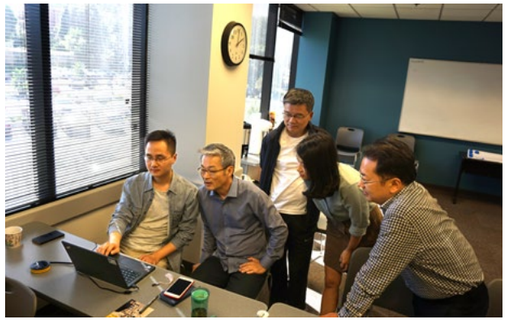
投资集团赴美国数字经济专题培训班成功举办

10月7日至27日，投资集团公司赴美国加州州立大学和硅谷两地，参加数字经济专题培训。

授课环节，课程内容主要包括宏观经济趋势、中观行业发展、微观操作方法三大方面。主要了解了全球经济与金融市场现状与未来走势、中美宏观经济走势和美国投资行业历史与发展趋势；学习了科技企业风险投资、美国孵化器建设运营、投资机构与高校合作的研究成果和先进做法；学习了量化分析及区块链技术在投资行业的应用、数字营销、企业投资与收购策略的最新研究成果。

拜访环节，培训团公务拜访了硅谷知名孵化器Plug And Play、Google、Intel、NVIDIA等孵化器和企业，触摸前沿科学、感知技术趋势与产业脉络的同时，探索开展国际合作。

研讨环节，培训团全体成员在课余时间围绕投资集团“信息化建设”、“外派董事管理”等管控热点问题，组织了深入有效的讨论，直面问题本源，碰撞思想火花、探寻解决路径。



开展2018年新员工入职培训

为帮助新入职员工尽快融入企业，9月12日至14日，集团组织开展2018年新员工入职培训。共计103名学员现场参加学习，另有120余名学员通过视频会议系统在线完成学习。为期三天的培训中，学员们参观了集团企业文化展厅，学习了集团公司的发展概况、三大板块业务情况、党性教育与廉洁从业、职业生涯规划等系列课程。学员代表分享了自身的成长经历，传授有益的工作经验。本次培训是集团年度教育培训计划的重要环节之一，通过本次入职培训,帮助新员工加深对公司的了解,明确职业发展方向,完成角色转变,为走上新的工作岗位做好准备。

开展职能条线标兵建设工作

我们制定职能条线业务能力提升方案，选拔各职能条线业务标兵41名；按照“定标准、夯基础、抓培训、提能力”的职责要求，组织集团各职能条线开展大练兵，制定业务标兵工作手册，明确标兵工作任务，建立“标兵课堂”；通过组织各职能条线建立微信群，构建职能条线内部交流、答疑、授课机制，实现职能条线人员业务能力提升，共计开展标兵课堂11次

2018年皖投大讲堂一览表

期数	日期	嘉宾		主题
		姓名	职务	
1	1 月 18 日	葛本中	中国金谷国际信托有限责任公司首席经济学家	聚焦凝神，把握方向，发挥优势，开拓发展——关于省级政府投资平台业务改革与发展的思考
2	2 月 28 日	宁瑞洁	中银资产管理有限公司总经理	宏观经济与监管形势分析暨新形势下中银资管的金融服务
3	3 月 23 日	彭剑锋	中国人民大学劳动人事学院教授、华夏基石董事长	企业变革与人才梯队建设
4	4 月 4 日	刘奇	国务院参事室特约研究员	脱贫攻坚与乡村振兴
5	6 月 4 日	美世项目组	美世项目组	激活组织创造力和生命力——组织人才盘点与领军人才计划项目启动会
6	6 月 29 日	罗剑威	远景能源全球副总裁	数字化组织的人才策略
7	7 月 27 日	二期英才	二期英才	“五题投地”——英才学员说
8	8 月 9 日	刘庆峰	科大讯飞股份有限公司董事长、总裁	科大讯飞与人工智能
9	9 月 26 日	美世项目组	美世项目组	“五力人”领导力素质模型探寻
10	11 月 9 日	程实	工银国际首席经济学家	全球经济和金融市场的过去、现在和将来
11	11 月 29 日	杨大寨	集团办公室副主任、信息中心主任	集团公司信息化建设现状、问题与对策分析
12	12 月 27 日	李婧绮	美世公司资深咨询总监	成就卓越组织

◎ 做好公司民主管理

2月召开三届一次职代会（工代会）暨年度经营工作会议，审议通过了《总经理工作报告》等七项议题。代表提案及建议31条在会后交由各承办单位办理，并于12月发布办理情况通报。

集团公司召开三届一次职代会（工代会）暨年度经营工作会议

◎ 关爱员工

修订《安徽省投资集团控股有限公司（总部）职工慰问工作管理办法》，开展年度困难职工帮扶慰问及职工互助保障救助慰问工作，帮助困难员工家庭。

安徽省投资集团控股有限公司文件

关于印发安徽省投资集团控股有限公司总部职工慰问工作管理办法的通知

◎ 组织志愿者活动

开展“爱心陪伴•童心共享•圆梦六一”志愿服务活动

6月1日，集团团委组织志愿者深入对口帮扶联络点——金寨县古碑镇水坪村的希望小学，开展了以“爱心陪伴 童心共享 圆梦六一”为主题的志愿服务。

活动当天，来自集团公司的14名志愿者先后探访了水坪教学点、太古教学点及水竹坪实验学校，为近150名山区儿童送去了节日祝福和精美礼品，同时联合省政府政研室、安徽三建工程公司为学校捐赠了音响、文体用品和贫困儿童助学慰问金。

志愿者们分组为不同年级的学生们教授了精心设计的刮刮画、音乐表演、手工制作、手语伴唱等趣味文化课程，共同开展了丰富多彩的素质拓展活动。这些别出心裁的活动，不仅为山区的孩子们带来了乐趣和欢笑，也在一定程度上填补了贫困山区学校素质教育的匮乏，激发了学生们潜在的才能与智慧。志愿者们还为每名学生发放了心愿卡，广泛征集大家的微心愿。分别时，学生们纷纷为志愿者们送上自己的手工制品，真切地表达了感谢与不舍。

“爱心陪伴 童心共享 圆梦六一”志愿者活动

集团志愿者到敬老院慰问

集团志愿者参加毅行活动

◎ 开展形式多样的职工文化活动

成功举办2018“铁投杯”迎双庆合唱比赛

9月29日，集团公司举行2018“铁投杯”迎双庆合唱比赛。此次比赛13支队伍同台竞技，用嘹亮的歌声祝福伟大祖国69岁华诞，纪念改革开放40年伟大征程，庆祝集团公司20岁生日。

组织总部女职工欢度三八妇女节

3月8日，工会女工委组织总部女职工三十余人开展学习插花、烘焙活动，欢度三八国际劳动妇女节。活动中，女职工们跟随指导老师认真学习插花技巧和点心的制作烘焙。随着大家的劳动，一盆盆精巧的花艺作品和一份份甜美的蛋糕饼干出现在面前。

举办2018年迎新春书写春联活动

在新春佳节来临之际，集团书画摄影兴趣小组会同建投公司工会联合举办迎新春写春联活动。活动得到省总工会的大力支持，安徽省青年书法家协会成员挥毫泼墨，为集团员工书写春联，将充满浓情厚意的新春祝福送到员工手中。

2018“深安杯”金秋毅行活动圆满落幕

为庆祝集团成立20周年，“廿载兴皖，投融筑梦”——投资集团举行2018“深安杯”金秋毅行活动。集团总部、各子公司员工共550人参加，参加人数创集团公司历次金秋毅行活动之最。

参加活动人数

550 人

本次毅行活动作为集团20周年司庆系列活动的重要组成部分，旨在倡导健康生活理念，在运动中增进员工交流，提升团队意识和互助精神，增强企业文化认同。

组织开展踏青活动

4月28日，集团总部组织员工50余人，一同走进官亭林海，欣赏自然美景，沐浴和煦春风。

享有生态森林美名的官亭林海空气清新、环境优美，满园春色吸引游人纷纷驻足留念。带着愉悦的心情，大家漫步湖边，静静享受自然的恬适与惬意，体会岁月静好之美。近两小时的徒步休闲活动结束后，大家在生态园享用了简单的工作餐，畅所欲言，谈笑风生，员工之间增进了交流与了解，部门间也增进了情谊。

◎ 丰富多彩的员工活动

省直机关八运会

铁投杯扑克牌比赛

裕安公司拓展训练

“庐桐有我，感恩有你”员工家属开放日

“新时代 新青年”演讲比赛

成功举办“筑梦新时代·再创新辉煌”迎春年会

1月29日，“筑梦新时代·再创新辉煌”迎春年会成功举办。集团公司领导班子成员和总部职工、退休老同志以及各子公司员工代表700余人欢聚一堂，庆贺即将到来的新春佳节。

会上表彰了2018年度安全生产先进单位和个人、集团先进集体和个人、总经理奖励基金获奖（入围）集体和个人。集团员工自编自演十五个歌舞、朗诵、合唱、小品等精彩的文艺节目更是为观众们献上了一台精彩的视听盛宴，充分展现了皖投人昂扬向上的精神面貌和皖投大家庭的温暖幸福。演出现场气氛欢快，穿插的幸运抽奖、金猪送福等活动更使大家欢笑连连。

专题 | 用扶贫点亮“水坪”希望之光

2018年，水坪村顺利通过全省脱贫攻坚第三方监测评估，圆满完成全年52户162人脱贫任务，贫困发生率从年初的10%降至4.59%，实现村集体收入25万元，还清所有历史债务。

这里是大别山深处的古碑镇水坪村，金寨县11个深度贫困村之一，典型的高寒偏远贫困村。大山如桎梏，曾经把祖祖辈辈的水坪人与外界分割开来，一代又一代水坪人望山兴叹，梦想摆脱贫困，但始终未能如愿。

如今，旧貌换新颜，群众生活质量有了很大提高。全村有166户593人顺利实现脱贫，贫困发生率从26.4%下降到4.98%；贫困户年人均纯收入从不足2400元增长到7300元；集体经济收入由0元增长到26.9万元，32个村民组全部“组组通”，农村环境整治三大革命深入推进、村庄面貌焕然一新……

省委书记李锦斌走访慰问水坪村

水坪村的蝶变，源于2014年以来安徽省投资集团的定点帮扶。2019年2月3日，省委书记李锦斌到水坪村走访慰问，对皖投的定点帮扶工作给予了充分肯定。他对驻村干部说，你们工作很投入很给力，很辛苦很不容易，一定要注意休息、保重身体，在新的一年里咬定目标加油干，为如期打赢精准脱贫攻坚战作出更大贡献。

其实，自2014年10月定点帮扶水坪村以来，皖投就一直在摸索如何打破大山的桎梏，坚决打赢打好脱贫攻坚战。皖投人发现，水坪村的优势在山水，希望也在山水。

集团董事长陈翔提出，“我们要一手抓‘输血’，通过产业帮扶、基础设施帮扶等具体举措，确保完成户脱贫、村出列的政治任务，一手抓‘造血’，真正激发村民们脱贫的内生动力，让群众产生我要脱贫的强烈意愿，与此同时，还要将扶贫工作与加强国企党建、培养干部人才队伍结合起来，形成一种互助、互益、互利的国企扶贫新模式。”

在这一特色的扶贫模式下，皖投坚持把定点扶贫作为一项重大政治任务来抓，举全集团之力全面推进产业、教育、医疗扶贫等脱贫攻坚十大工程，严格落实“单位包村、干部包户”制度，为水坪村搭建起与外界连接的窗口，带来了这里观念、志向与眼界的改变。

找“病根”，拔“穷根”，精准扶贫掷地有声

“皖投扶贫的最终目的，是要充分挖掘水坪村的价值，打造精准扶贫与乡村振兴两大战略下的‘水坪样本’，为探索创新国有企业参与扶贫和乡村振兴的模式贡献力量”，2018年8月8日，陈翔在水坪村对口帮扶座谈会上，向古碑镇党委、镇政府，水坪村两委，集团扶贫工作队、驻村青年员工代表表达了这种愿景。

皖投扶贫理念的形成并非一蹴而就。五年来的扶贫工作中，皖投逐渐认识到，作为全省最大综合性投资公司，以当前政策支持力度和资源投入水平，让一个村庄实现脱贫目标并非难事，但如何彻底铲除穷根，并让扶贫真正有益于公司发展却值得深思。

2017年4月，按照省委、省政府部署要求，皖投成立了以党委副书记李俊杰任组长，集团公司两名高管任副组长，相关责任部门为成员的扶贫工作领导小组，定期召开会议研究帮扶重大问题，将扶贫工作与集团年度重点工作同部署、同考核，在集团党委的高度重视和健全的工作机制推动下，找准水坪村的“病根”，拔除村民的“穷根”成为皖投人共同的心愿。

探索首先从帮扶产业开始。从光伏电站、黑毛猪场到开发茶叶、山核桃等特色农产品，在这系列产业扶贫的实践中，皖投也逐渐发现，开发乡村旅游、发展旅游产业最能利用当地地理优势，更具较强的带动效应。深入研讨后，皖投决定修建一处以扶贫为主题的特色民宿，以此为支点撬动当地旅游发展，彻底改变落后的乡村面貌和居民生活方式。

扶贫工作模式的探索也在同步推进。2017年8月，皖投召开扶贫工作调研座谈会，邀请清华大学中国农村研究院首席专家、农业部专家咨询委员会专家、中国“三农”问题专家刘奇同志，共同探讨新形势下创新开展扶贫工作的路径。同年，清华大学公共管理学院、社会创新与乡村振兴研究中心等多支研究团队到访交流，在思想碰撞的过程中，逐渐形成了将扶贫工作与人才培养结合起来，开展课题研究和乡村社会实验的思路，进而形成了“3+N”工作模式，开展乡村社会、国企党建、人才培养“三大实验”，完成政治、科研、团建“三大任务”等具有皖投特色的扶贫体系。

2018年3月，公司召开2018年度第一次扶贫工作领导小组会议，明确将正在开展的二期青年英才培养计划与扶贫工作结合，自此更多的皖投年轻人加入到这项工作之中。

这是一个自我完善、不断升级的过程。皖投着力建立起了稳定脱贫的长效机制，加快水坪村脱贫致富步伐。2017年以来，皖投领导班子成员53人次到水坪村进行调研指导，皖投其他领导干部、合作伙伴、社会帮扶力量等680余人次到村开展帮扶工作。仅2018年，皖投党委书记、董事长六赴水坪，分管党委副书记九赴水坪，工会主席赴村沟通协调相关工作14次。在各级党委、政府的大力支持下，全村计划2019年完成村出列目标。

产业扶贫：引来脱贫致富的源头活水

已是凌晨2点多，村书记全书玉早已累得爬不起来，而村第一书记、扶贫工作队队长胡宗斌带领扶贫工作队仍然坚守在现场，指挥着长约12米运送光伏材料的大货车来回倒车，直到凌晨5点，东方已经露出了鱼肚白，大货车才顺利通过处在近九十度弯道上不足四米宽的漫水桥。胡宗斌事后说，“国家6月30日之前补贴的光伏上网电价是每度电9毛8，过了这个日子就成了8毛5啦，这按照20年的运营期来算，对于村集体就是额外增加近50万元的收入”。

就这样没日没夜地赶工期，克服台风降雨影响，扶贫工作队带领村两委干部仅用了20天的时间，就把皖投捐资150多万元在水坪村新建的150千瓦光伏电站和10KV高压变压器建成并并网发电，一举摆脱了水坪村无集体经济收入的面貌。

同时，2017年10月份争取政府产业扶持资金15万元，对养猪场进行改造并采购能繁母猪和黑毛猪44头，经营所得全部补贴给贫困户，让养殖户年均实现增收2000余元。此外，引进高山竹稻，无偿提供稻种、肥料，请省内农业专家指导贫困户在甘坳村民组发展高山竹稻30亩示范园，与种植一般水稻相比带动贫困户增收40%以上。会同易安公司对接徽六茶业，提升水坪村茶叶产业采摘和加工技术。发展“四联四帮”工程高山蔬菜种植基地，党员干部结对55户贫困户种植高山辣椒和豇豆，户均实现增收2000元。

治贫之本，在于产业，产业兴，百姓富。“输血”不易，“造血”更难，皖投产业扶贫为水坪村带来了新出路。

补齐双基短板，铺就水坪旅游“致富路”

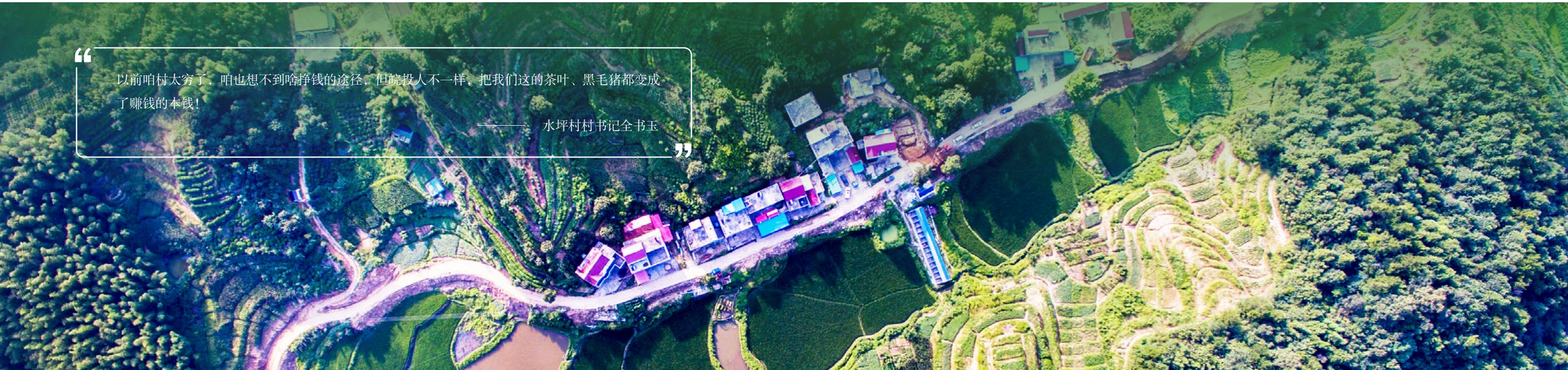
初秋时节，一条17公里的乡村公路点缀在秋日硕果累累的山野间，昔日隐藏在大山深处的水坪村，因为有了路，脱贫致富步伐明显加快，打破了村域经济社会发展的“瓶颈”制约。

“水坪村的路宽了，老百姓的心情都好了，这里看到了越来越多外地人的身影”，扶贫专员杨秀凤说到。

皖投人的努力得到了当地党委政府的认可，他们对水坪的关注和投入更高了。在市委书记的直接推动下，市、县和镇三级投入1100多万元，完成了水坪至宋河5.5米宽的高质量过境道路建设，拟投资2.4亿元的古碑镇过境水坪村到燕子河镇四级5.5米宽的公路升级改造工程已获批立项，共投资520.17万元建成村组水泥路14条共18.62公里。此外，在皖投多方争取协调下，2014年以来，水坪村累计争取各类涉农项目资金投入共计3100多万元，其中皖投投入各类帮扶资金1016万元，启动实施了山、水、田、林、路综合治理等一批打基础、管长远的重大项目。

可以说，这些基建项目为水坪村发展乡村旅游创造了扎实有利的条件。

2017年，皖投邀请香港著名设计师王振飞设计、联合万科股份共投资800多万元建成水竹·云居扶贫民宿项目，发挥乡村旅游示范带动、特色农产品展销、对外形象展示与资源导入的平台作用，为水坪村发展农家乐、乡村民宿等乡村旅游奠定基础。同时，又出资25万元结合美丽乡村建设，推进梦之谷、九龙井等景点规划建设，编制了“深山云上的自然艺术村落”规划。



> 以前咱村太穷了，咱也想不到啥挣钱的途径，但皖投人不一样，把我们这的茶叶、黑毛猪都变成了赚钱的本钱！
>
> ——水坪村村书记全书玉

> 水竹·云居其实给了村民一个很好的示范，民宿是可以赚钱的，通过这样一种扶贫的方式引发村民的致富意识。
>
> ——— 设计师王振飞

此外，皖投还开展杨湾中心村建设美化工程，深入实施农村环境整治“三大革命”，推进农户庭院改造，建成杨湾高位饮水及污水处理项目，投资140.25万元进行9个农田水利最后一公里项目建设，有效改善了村容村貌，提升了村基础设施和公共服务水平，杨湾组成功列入2019年美丽乡村省级中心村建设。

自民宿拔地而起，至2019年4月12日正式落成，水坪村村民们的内心也点燃了希望的光亮，他们已为迎接游客做好了准备，希望通过这一窗口，真正与外面的世界相联系，真正走向一条致富路。

“3+N”模式凝聚多方合力，心系水坪，情暖村庄

2018年1月4日，金寨县迎来入冬以来的首场暴雪，胡宗斌在安排好降雪防灾的各项工作后，带领扶贫工作队和村干部到贫困户家中走访慰问。“现在有房子住了，胡书记你们就不用老操心了，还有其他老百姓也很困难”，在皖投的帮助下去年刚刚重建了新房的五保户杨以钰老人握着胡宗斌的手说到。

这样的场景在扶贫工作队驻村期间已是常事。驻村期间，扶贫工作队在村干部协助下，扑下身子、放下架子，开展贫困户和一般群众走访调研，到村组干部家中与其促膝长谈，到困难户家中进行核实走访。在深入掌握村情、贫困户情况的基础上，按照“一户一策、一人一法”，分别制定了198户、529人有针对性的脱贫政策帮扶措施，包括发展种植及特色养殖业措施，落实351、180医疗脱贫政策、教育脱贫、光伏脱贫、住房保障等，为圆满完成脱贫目标任务打下了坚实基础。

除了扶贫工作队成员，按照“3+N”工作模式，青年英才、管培生、志愿者也都参与其中。

“3+N”意味着选派精兵强将特别是青年员工，组成3人驻村工作队，其中一人为村第一书记兼扶贫工作队长，并将扶贫工作纳入以培养中层后备干部为目标的青年英才计划与培养新入职员工的管培生计划中。

为此，集团公司充分调动选拔出的18名二期青年英才，每批3–4人全职脱产驻村2–3个月，嫁接清华大学等高端科研力量指导，针对产业发展、乡村教育、基础设施、移风易俗等方面的薄弱环节，通过驻村走访调研，系统开展乡村旅游、美丽乡村建设、扶贫扶志等专题研究，帮助驻村工作队出谋划策，解决发展难题。截至2018年，已有4批15名青年英才驻村完成阶段性任务。

同时，集团公司还积极引入共青团、扶贫社会组织、青年志愿者、万科股份、九华旅游等社会各界力量，组织“爱心陪伴·童心共享·圆梦六一”主题活动、“我为水坪捐本书”以及送医下乡等活动，积极投身水坪村规划建设、产业发展、教育、医疗等各项工作中来，形成脱贫攻坚强大合力。

走新路子：“水坪样本”润民心

“在村民家中和大家座谈未来时，我发现大家的眼中开始有光了，有了那种对发展和改变的渴望，这是最让人欣喜的变化”，陈翔表示。

昔日脏乱差的穷山沟现竹林成荫，小溪潺潺。道路两旁，一座座农家小院竹篱疏疏，鸡犬相闻。经过4年多的持续帮扶，水坪村村容村貌发生了极大改善，群众生活质量有了很大提高，水坪村2018年脱贫户人均纯收入达到13278.71元，为脱贫收入标准线的3.79倍，贫困户人均年收入平均增长25%以上。

“十万大山锁，经年贫与困，弘道誓不空，筑梦水竹坪”，这是陈翔在一次赴村调研后写下的诗句，也恰如其分的表达了皖投人与水坪人的情谊。

从2014年至今，众多皖投人在这里留下了自己的足印。下一步，皖投将进一步加大定点帮扶力度，加快推进美丽乡村建设，在确保完成水坪村户脱贫、村出列目标基础上，着力打造精准扶贫与乡村振兴战略下的“水坪样本”，实现扶贫脱困与团队修炼成长双赢，在筑梦“水坪”的路上越走越远，越加坚定。

企业公民责任

- 热心社会公益
- 强化财务管控
- 强化风险管理
- 坚持依法合规经营

2018 年，我们强化企业风险意识，防范企业经营风险，提升企业依法合规经营水平，促进企业健康发展。

◎ 坚持依法合规经营

法务工作组织体系全面建立

集团直接管理的二级子公司已全部完成法务机构或专职法务岗位建设，顺利推动法务人员薄弱的子公司配齐法务人员，年度集团母子公司共新进法务人员10人，专职法务人员持证上岗率达100%，集团公司法务工作组织体系已全面建立。

法务工作制度体系持续深化

先后出台《集团公司主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责实施办法》《集团公司履约管理规定（暂行）》两项制度，修改完善《法治工作考评标准（表）》，法务工作制度体系已全面形成。

继续保持三项审核100% 全覆盖

2018年共审核经营决策、经济合同和规章制度455项，其中决策审核119项，合同审核263项，规章制度审核73项（含章程）。

集团总部	新建制度 19 项	修订制度 19 项	废止制度 3 项
集团直接管理的子公司	新建制度 264 项	修订制度 259 项	废止制度 97 项
集团新增	一级企业法律顾问 3人	二级企业法律顾问 3 人	三级企业法律顾问 12人

◎ 强化风险管理

编制内审手册

完善知识管理体系，编制内部审计工作手册，梳理审计工作流程、取证单复核流程等9个审计流程，建立计划类、通知类、证据类、结论类等四大类共37个审计模板，通过标准化提高审计工作效率和质量。根据梳理后的流程，做到审计工作底稿、审计取证单由项目主审、项目组长、部门负责人三级复核，复核率100%。

加强动态预警

出台《集团公司全面风险管理办法》，进一步健全集团公司风险管理体系，优化制度顶层设计，提升风险管理水平。运用“红黄绿灯”动态预警投资项目，完成“红黄绿灯”预警及跟踪报告12份，4季度预警项目259个，其中红灯项目27个，黄灯项目10个，揭示项目风险并提出跟踪处置建议。

加强审计整改

印发《关于加强审计整改工作的通知》，增强各单位审计整改工作意识，明确被审计单位是审计整改的责任主体，完善审计整改工作机制，按季更新审计整改台账，并开展后续审计，赴各单位现场检查整改情况，协助各单位开展整改工作。

◎ 强化财务管控

财务标准化及共享服务

完成集团68家子公司新旧会计科目体系转换工作，修订会计核算办法，实现“三统一、两规范”（统一集团核算政策、核算流程、核算口径，规范原始凭证与会计档案管理）。

完成财务资源配置体系优化

增加分级管理原则，解决管理口径不一致和切入时点滞后等问题。

推进财务标准化落地

规范会计处理行为，消除板块间核算差异，促进集团会计信息有效加工与利用。

升级预算管理体系

优化各专项预算数据的勾稽关系，增强全面预算统筹联动管理，为调节资源配置和投资分布提供决策支撑。

我们主动营销，成功发行20亿公司债和25亿中票，创市场同期发行产品最低融资成本。

成功发行境外债，打通境外融资渠道，搭建国际化融资平台，增强应对境内资本市场波动风险能力，初步形成使用境内境外两个市场、两种资源的能力。取得国内同类企业中较高的国际信用评级（穆迪A3、惠誉A–）。

◎ 热心社会公益

2018年，集团公司向“墨子量子科学基金”捐资 5000 万元。该基金收益部分向全球在量子通信、量子计算、量子精密测量等领域取得杰出成就的科学家颁发“墨子量子奖”。

量子信息技术是未来国家间科技实力竞争的核心主战场，在量子信息技术全球竞赛的关键时间节点，安徽省、合肥市推动三家企业共同发起设立墨子量子科技基金。未来四方将共同努力，将墨子量子科技基金打造成为该领域内具有全球影响力的公益性基金，进一步助力中科大建成世界一流大学，助力全面建成现代化“五大发展”美好安徽。

> 省委、省政府高度重视量子信息科学事业发展，把争创量子信息科学国家实验室，作为全省科技创新“一号工程”。在中科院量子创新研究院团队的努力下，安徽已成为全球量子信息科学研究主要阵地，在量子信息科学领域取得了世界瞩目的成就。设立“墨子量子奖”，必将进一步提升在全球量子信息科学领域的话语权，吸引更多国内外同行精英，携手攻克量子信息科学基本理论和重大前沿问题，让安徽量子信息科学研究的这块“金字招牌”越擦越亮。
>
> ——— 省委常委、常务副省长邓向阳

我们发挥工会和群团组织作用，开展志愿服务、捐资助学、扶危济困活动，连续三年荣获“金蜜蜂优秀企业社会责任报告•成长型企业奖”，塑造了有担当的安徽国企形象。全年获得省、市（厅）级荣誉20项33人次。

连续三年荣获
“金蜜蜂优秀企业社会责任报告•成长型企业奖”

全年获得省、市（厅）级荣誉

20 项　　**33** 人次

专题 | 香港安徽联谊总会成功换届

◎ 香港安徽联谊总会推动皖港交流合作深入发展

香港安徽联谊总会于2002年5月在香港特别行政区注册成立。现有成员四千余人，秘书处设立在投资集团子公司黄山有限公司。黄山公司于1992年11月在香港注册设立，为安徽省政府驻港机构的归口管理单位，是安徽省政府在香港的“窗口公司”。

香港安徽联谊总会成立时，是以安徽省政协港区委员和安徽海外联谊会港区理事为主要骨干，以与安徽有密切联系往来的爱国爱港的乡友和当地市民为基本队伍组成。自成立以来，联谊总会始终高举爱国爱港爱乡的光荣旗帜，积极联络和团结广大旅港乡友，开展多种多样的联谊活动，努力促进皖港两地之间的交流与合作，为参与支持家乡的经济建设和社会事业发展，为贯彻“一国两制”伟大方针，支持特区政府依法施政，维护香港长期繁荣稳定，做了很多有益的工作，发挥了积极作用。

联谊总会积极参与了2012年和2017年两届香港特首选举、2012年香港立法会议员选举、区议会选举和立法会补选、“保普选、反占中”大游行、“反港独、撑释法”大联盟等社会事务，受到了香港中联办的表扬和肯定；坚持在皖港交流活动中，较好地完成了各项招商访谈、商务接待任务，另外每年组织香港商界精英人士参加徽商大会、中博会等活动。

◎ 香港安徽联谊总会换届大会暨第四届理事会第一次全体会议成功召开

11月26日，香港安徽联谊总会换届大会暨第四届理事会第一次全体会议在香港世贸中心隆重举行。香港中联办社联部副部长郑占良应邀出席会议，投资集团董事长、黄山公司董事长陈翔出席会议并讲话。

> 香港安徽联谊总会成立16年来，在团结乡贤、促进皖港经贸交流、维护香港繁荣稳定等方面发挥的重要作用。随着高铁时代的到来，安徽经济快速成长，正在成为“一带一路”、长三角一体化发展等国家战略的交汇点。省投资集团作为省委、省政府的战略运作工具和资源整合平台，正在按照市场化、专业化、证券化、国际化方向，打造“一体两翼”发展布局，尤其是把打造国际化平台，支持黄山公司做强做优做大摆上重要位置，开拓联谊总会工作新局面拥有前所未有的条件和可能。
>
> 要高举爱国爱港爱乡旗帜，把握大团结、大联合主题，不忘创会初心，在支持特区政府依法施政、维护香港繁荣稳定中发挥中流砥柱作用，助力“一国两制”实践在香港取得更大成就；要坚持共建共用共享，增强联谊总会的开放度和包容度，提升联谊总会的凝聚力和影响力；要更好发挥桥梁纽带作用，为安徽企业走出去、引进来出谋划策、牵线搭桥，在安徽打造内陆开放新高地中展现更大作为；要抓好自身建设，不断壮大组织，培养后备力量，进一步发挥黄山公司作为秘书处的作用，提升联谊总会服务能力和水平。
>
> ——— 陈翔

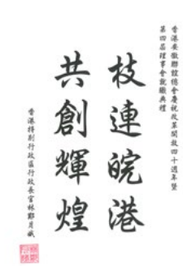
> 新一届理事会全体同仁在历届理事会奠定的良好基础上，秉承“联络乡谊、服务乡友，爱国爱港、共同发展”的宗旨，团结乡亲，为促进皖港两地的经济、文化等各方面的交流合作多做努力、发挥影响，为维护香港稳定繁荣、促进家乡建设作出新贡献。
>
> ——— 新一届理事会会长、水木投资集团合伙人方方

◎ 隆重举行香港安徽联谊总会第四届理事会就职典礼

12月12日，庆祝改革开放40周年暨香港安徽联谊总会第四届理事会就职典礼在香港会议展览中心举行。香港特别行政区行政长官林郑月娥、中共安徽省委书记李锦斌、中央政府驻港联络办主任王志民、外交部驻港公署特派员谢锋等题写贺词贺信，中共安徽省委常委、省委统战部部长刘莉出席并致辞。香港特区政府财政司司长陈茂波、中央政府驻港联络办副主任何靖、外交部驻港公署副特派员宋如安，第十三届全国政协常委周安达源，第十届、十一届全国政协常委杨孙西，第十二届全国政协常委林树哲，香港安徽联谊总会永久名誉会长桂四海、会长方方，安徽省委统战部副部长、省政府侨务办公室主任万以学，安徽省芜湖市市长贺懋燮，安徽省投资集团董事长、黄山公司董事长陈翔以及香港社会各界800余位嘉宾出席典礼。

近年来，香港安徽联谊总会坚定贯彻“一国两制”方针，秉持“爱国爱港爱乡”优良传统，充分发挥桥梁纽带作用，在团结皖籍乡亲和同乡社团、支持特区政府依法施政、促进皖港经贸交流等方面积极作为，为维护香港繁荣稳定、促进家乡改革发展发挥了重要作用。新时代新担当新作为。希望香港安徽联谊总会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以此次换届为新的起点，牢记职责使命、加强自身建设，更好地团结服务皖籍乡亲，积极参与香港社会事务，持续深化皖港交流合作，为皖港两地共同繁荣发展作出新的贡献。

——— 李锦斌在贺信中代表中共安徽省委对香港安徽联谊总会成功换届表示热烈祝贺



林郑月娥贺词

王志民贺词

谢锋贺词

刘莉在致辞中表示，香港安徽联谊总会是凝聚旅港乡亲和各界人士、促进香港繁荣稳定和皖港交流合作的重要平台。希望联谊总会在新一届理事会带领下，继续弘扬“爱国爱港爱乡”优良传统，大力支持香港特区政府依法施政，推进皖港交流合作，积极参与现代化五大发展美好安徽建设，进一步把总会建设成为值得信赖的乡友之家、爱国爱港的骨干队伍、服务社会的重要力量。

刘莉、何靖、宋如安等主礼嘉宾分别向香港安徽联谊总会荣誉会长、永久名誉会长、荣誉顾问、常务副会长、副会长、常务理事及理事代表颁发证书。

荣誉会长

谭耀宗	余国春	唐英年	林建岳	蔡冠深
周安达源	容永祺	施荣怀	杨孙西	林树哲
卢文端	王再兴	王敏刚	王传福	田北辰
吴杰庄	吴秋北	李引泉	林广兆	林龙安
姚志胜	胡剑江	马逢国	张志刚	张国良
陈　勇	陈振彬	曾智明	汤　涛	黄英豪
黄兰茜	杨元庆	叶国谦	邓杨咏曼	郑伟鹤
薛光林				

永久荣誉会长

王晓玉	桂四海

顾问（排名不分先后）

朱　文	陈　朗	陈　翔	巴曙松	黄海洲

我代表大会筹委会和省投资集团、黄山公司，向莅临活动的嘉宾、关心支持联谊总会发展的领导和各界友好人士等表示感谢，向历届会长、理事、会员和大会筹委会工作人员为联谊总会发展的辛勤付出表示感谢，向新一届理事会顺利就职表示祝贺。

陈翔致答谢词

环境与安全责任

- 保障安全生产
- 开展绿色办公
- 提供绿色清洁能源

◎ 践行为经济社会发展提供绿色清洁能源的使命

2018年，中安绿能的淮北濉溪一期4.84万千瓦项目建成，该项目风机基础总量22个，吊装平台总量22个，风机吊装总量22台，集电线路基础总量88个，组塔88个，架线88条，升压站一座，送出线路基础总量31个，修建道路35公里。项目已于2018年底实现全容量并网，在安徽省乃至全国创造了“当年核准、当年开工、当年并网”的行业标杆速度，为中安绿能公司在业界树立了良好形象。

中安绿能与远景能源合作项目成绩显著，2018年已核准颍泉二期5.06万千瓦风电项目、濉溪北部二期2.64万千瓦风电项目。

2018年，烟台春诚、平泉中舰能光伏电站系统运行正常。烟台春诚光伏电站累计安全运行675天，平泉中舰能光伏电站累计安全运行733天，项目运营期间未发生安质环事件，运行情况良好。

◎ 开展绿色办公

建成使用视频会议系统

集团办公会、总经理办公会、皖投大讲堂、新员工入职培训及各条线会议使用视频会议系统等。

推进子公司 OA 系统建设

高新投OA系统正式上线，与集团OA系统实现数据互联贯通。

推进总部业务信息系统建设

编制大经营平台需求建设方案，完成人力资源系统、法务系统与统一支撑平台、OA系统的集成工作，系统模块上线试运行。集团软件正版化工作得到国家和省版权局高度肯定，相关做法得到中国新闻出版广电报宣传推广。

信息资源标准化体系建设项目获评“安徽省信息化十件大事优秀项目奖”，项目案例被工信部下属中国信通院编制的《2018年主数据管理白皮书》收录。

◎ 保障安全生产

我们积极落实检查、整改、考核“三个从严”和政策宣贯、教育培训、技术支援、经费投入“四个到位”，基本实现全年安全生产总体目标。

事故控制率

集团公司年内未发生任何安全生产责任事故。

教育培训率

各单位积极推进铁路公路、建筑施工、消防管理、交通行车等各类专项培训，培训覆盖率为100%。

持证上岗率

集团公司各级安全管理人员持证上岗率为100%。

检查覆盖率

集团公司于清明、暑汛期、中秋国庆、冬季岁末等重点时段，共计对11家子公司开展专项检查，涉及重点项目27个（次），检查覆盖率为100%。

隐患整改率

集团公司共下发隐患整改通知单27份，发现问题并提出建议188条，全部实现整改闭环（不含年度考核），隐患整改率为100%。

大力推行安全教育“431”计划

2018年集团首次提出年度教育“431”计划，即4次内部讲座、3次现场教育、1次外部研修，从培训的“灵活新颖性、计划连贯性、专业实用性”等角度统筹安排部署，围绕法律法规新要求，贴近当前发展新形势，从理论联系到实际，从讲堂延伸到现场，尽可能地为各单位安全管理和技术人员提供多种培训方式，保证培训效率和质量，体现培训价值和服务理念。

以“铸安”行动为抓手

各单位分别在春节、暑汛期、中秋国庆等重点时段，对铁路公路、建筑施工、消防行车等重点项目、领域开展常态化安全检查并严格整改，消除隐患、闭环管理。

安全生产殊荣不断，裕安公司连续三年荣获“上海市平安示范单位”称号，皖投置业天下艺境、天下明珠项目，中安创谷科技园（二标）项目荣获2018年度“安徽省建筑安全生产标准化示范工地”称号。

专题 | 加强党的领导和党的建设

我们坚持运用十九大的立场、观点和方法分析解决问题，明确集团公司当前主要矛盾，推动公司发展由外延扩张、资源投入向内涵提升、投入与产出并重、速度与效益并重转换，实现战略转型由“量变”到“质变”的提升。

全面组织开展党的十九大精神学习宣传

年初，在省委和省国资委党委轮训基础上，专门组织开展春训活动并形成制度化安排，不断将学习活动引向深入。全年共开展集中培训5批次，各类学习活动100余场，参训人员近2000人次，实现了学习宣传全覆盖。

各类学习活动 **100** 余场

参训人员近 **2000** 人次

深入贯彻落实新发展理念 党委抓纲带目，工作体系日趋完善

年初召开党委扩大会议，研究确定全年工作方针、总体目标和重点任务，形成了党委听取经营层战略任务执行情况报告、全面风险管理报告、资产质量分析报告机制，制定《重大决策党委研究讨论事项清单》，明确了党委前置把关的7个方面22个具体事项。全年主持召开党委会22次，研究决定党建和发展议题112个。

深入贯彻民主集中制

凡属重大事项，均按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则做出决策。修订完善办公会、总经理办公会制度，董事会和经营层的职责权限进一步理清。

严格落实党风廉政建设“两个责任”

年初召开党建纪检工作会议，部署党建纪检工作任务27条，与各部室、各子公司负责人签订《党风廉政建设责任书》，层层压实“两个责任”。

扎实开展“讲严立”专题警示教育

紧密结合公司实际实施“六个专项行动”，省国资委督察组给予充分肯定。用好民主生活会有效武器。抓实抓细谈心谈话，认真开展批评和自我批评，在班子内部形成“有话说在当面，有问题摆在桌面”的风气和习惯。严格落实双重组织生活。领导班子成员在参加集团党委民主生活会和所在党支部组织生活会的同时，还参与指导一个二级子公司党组织民主生活会（组织生活会），真正将“双重组织生活”制度落到实处，确保党内政治生活经常、认真、严肃。

全力助推水坪村扶贫攻坚

集团公司党委书记6次、领导班子成员37人次，各单位410余人次，深入对口帮扶的金寨县水坪村开展调研、帮助解决问题。创新驻村扶贫与培养人才、国企党建、开展乡村社会实验相结合的工作机制，先后组织4批16余人次青年员工驻村锻炼。

组织青年员工驻村

4 批 **16** 人次

持之以恒加强作风建设

全面贯彻执行中央八项规定和“省委30条”规定，指导纪委开展酒桌办公、“小金库”、招标采购项目专项治理和公车购置情况大排查，并在春节、端午、中秋等关键节点开展专项督查，对发现的违规事项负责人进行严肃查处，坚决纠正“四风”问题。

不断加强业务条线建设

以“管理提升年”活动为契机，以业务条线标兵为抓手，全面提升党务条线专业化能力，全年共评选产生27名优秀党务工作者。

抓实基层党建工作考核

严格落实“四个同步”要求，成立1个党总支和2个直属党支部，对7个直属党支部书记或支委进行改选。针对总部党支部、二级公司党委和党支部分类设计，提炼出10个方面60项党建考核指标和评分标准，推动基层党建目标任务落地见效。从发展和党建两个维度对子公司进行综合考核，强化考核结果运用，切实把党建工作要求由软约束变成硬指标。坚持“把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干”原则，全年发展党员9名，为集团经营发展培养高素质党员业务骨干。

基层党组织获得荣誉称号

建投公司、高新投公司分别荣获省属企业基层服务型党组织、第五批学习型党组织建设示范点称号。

实施“六个专项行动”，扎实开展专题警示教育

按照省委、省国资委统一部署，紧紧扭住“学、查、改、树”四个关键环节，认真组织开展“讲、严、立”专题警示教育。专题教育中，紧密结合工作实际和集团开展的“管理提升年”活动，突出皖投特色，实施“六个专项行动”，组织撰写《认识体会实录》，务实召开专题民主生活会（组织生活会），深入开展“三查三问”，切实做到规定动作严格到位，自选动作务实有用，集团专题警示教育得到省国资委督查组充分肯定。活动期间，先后编发《“讲严立”简报》20期，上报信息20余条，“人民网”采编9篇、国资委纪检网报道12篇，进一步扩大了宣传，提升了影响力。

多措并举推进廉洁教育

结合专题警示教育等时机，组织观看徽商集团窝案警示教育片，订购《学思践悟》《利剑刺贪》等廉政书籍发放至各基层党组织；各子公司先后组织党员赴党风廉政教育基地、合肥市中院、蜀山监狱等接受警示教育，筑牢拒腐防变思想防线。开展干部任前廉政谈话、新员工廉洁从业教育等活动，提高廉洁自律意识。认真做好党纪法规学习教育平台注册登记，抓好《纪律处分条例》测试工作，确保平台注册率、测试合格率均达到100%。

加强源头治理，健全工作制度

突出制度建设在构建惩治和预防腐败体系中的根本性作用，针对“两个责任”落实、风险防控管理等工作，制订出台《集团公司“两个责任”清单目录》《关于选拔任用、评比表彰等工作事前征求党风廉政建设意见的实施办法》《廉洁风险防控管理办法》，以及《招标采购开评标监督管理暂行办法》等制度规定。逐步形成了涵盖责任追究、监督执纪、风险防控、作风建设等较为健全的纪检监察制度体系，有效保障经营管理等各项工作任务。

创新工作机制，加强队伍建设

各平台公司及时配备专职纪委书记，结合各子公司功能建设方案的落地，逐步形成集团公司纪委（纪检监察室）、子公司纪委（纪检监察室）、各基层党支部纪检委员为主体的三级工作体系，纪检职能条线建设得到进一步加强。坚持季度例会制度，加强业务指导，及时调度、推进重点任务实施。依托浙大名校师资，嫁接中央纪委杭州培训中心等资源，组织开展首次纪检干部培训，实现了“专职干部零缺席、专业公司全覆盖”，提升了职能条线履职能力。从子公司纪检、法务、审计人员中遴选6名同志组建集团公司执纪审查协作组，并结合条线“业务标兵”建设，加强对协作组成员培训。加强工作交流，坚持“走出去”，分赴江淮汽车、叉车集团等兄弟省属企业走访调研；积极“迎进来”，先后接待湖北省纪委监委、宣城市纪委监委、中铁四局、省盐业公司等同仁来访交流，通过走访座谈，互通有无、取长补短。

与利益相关方的沟通

我们将企业社会责任视为企业经营的重要组成部分，在各单位和业务板块经营管理活动中贯穿社会责任，在与各利益相关方沟通过程中体现社会责任，实现企业社会责任与企业经营管理的有机融合。

利益相关方	关注重点	沟通机制与方式
政府	保障基础设施投资建设 引领安徽工业产业升级 国有资本投资运营公司改革试点 依法合规诚信经营	制度文件 工作会议 汇报沟通 年度报告 考核评价
合作伙伴	互利共赢 合作关系稳定	履行合约 日常沟通
投资企业	多元化支持 明确权利与责任 管理协调与服务	确定经营指标与业绩考核 会议座谈 调研研讨 日常管理
员工	加强民主管理 遵守劳动法 注重职业发展 提供有竞争力的待遇 提高工作与生活关爱	依法签订合同 职工代表大会 规章制度 座谈培训 工作沟通
社区与公众	参与社区活动 支持社会公益事业 和谐共建	沟通交流 公益捐赠 志愿者活动
安全与环境	安全生产	安全检查 制度落实
	保护环境	新能源环保产业 绿色办公

展望2019

2019年是安徽省投资集团全面战略转型由“量变”向“质变”转变的关键一年，也是实施“十三五”规划的攻坚之年。我们将继续坚持“实现政府意图、服务安徽发展、促进多方共赢、助力社会和谐”的责任理念，履行好经济发展责任、员工发展责任、企业公民责任、环境安全责任。

2019年，也将成为皖投公益战略元年。我们将引入国际化、专业化、市场化的现代公益理念，将自身业务与履行社会责任结合，在做强做优做大企业的同时，依托自身的优势资源，整合各种力量，形成一条具有自身特色、有社会影响力、有实施成效的公益战略，创造出自身价值与社会价值，让公益成为皖投文化的内核与基因。

我们将延续皖投的“摆渡人”文化，贯彻成人达己的公益理念，继续依托金寨县水坪村打造公益平台，打造公益品牌，扩大志愿者队伍，坚持“嫁接资源、市场运作、内外结合，同向发力”的公益模式，不断完善公益规划与实施载体，为社会各界爱心人士和有情怀的组织践行大爱提供平台。

我们相信，通过大家的共同努力，皖投公益战略将很快成为皖投企业文化、社会责任、人才培养的重要组成部分，成为推动公司全面、协调、可持续发展的重要力量。

第三方评价

安徽省投资集团第四份社会责任报告如期与大家见面。经过过去三年的积淀，今年的社会责任报告别具一格，特色鲜明。报告紧紧围绕着企业社会责任的核心议题和公司发展的年度重点，既向社会系统地展示了公司的发展进程和年度履责行动；也以责任专题的形式，从加强党的建设、带动行业发展、促进经济建设、推动社会扶贫等方面，全面系统地阐述了公司的责任认知和履责担当。

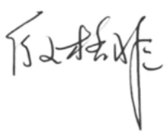
从内容上，紧抓热点，勇担责任。党的建设、企业改革、创新创业、精准扶贫等，都是近年来国家推动的重点工作，也是事关企业发展和国计民生的重要责任。安徽省投资集团紧抓时代脉搏，以社会和利益相关方的关注点为自身行动导向，准确地体现了负责任的国企形象。

从结构上，视角前沿，突出重点。报告从可持续发展的角度，不仅突出了企业内部管理运营和外部合作共赢的长远规划，又以安徽省投资集团20年的历程积淀，准确定位企业业务特色，突出企业发展优势，很好地运用外部视角，重点阐述了公司对行业、社会和各关联方的责任解析。

从形式上，活泼友好，易于传播。与内容社会化的特点紧密相呼应，报告设计展示友好可读。表达用语灵活，表现形式丰富。通过大量案例、图片的使用和详细的内容描述，具有明显的可读性、趣味性和传播性，能够很好地提升读者的阅读体验，增强报告对利益相关方的吸引力和传播力。

北京大学社会责任与可持续发展国际研究中心主任

殷格非



2018年是改革开放四十周年，也是安徽省投资集团成立二十周年。作为安徽省首家国有资本投资运营公司改革试点企业，经过20年的披荆斩棘、风雨兼程，安徽省投资集团取得了骄人的成绩。

多年来，投资集团坚持“实现政府意图、服务安徽发展、促进多方共赢、助力社会和谐”，将自身发展融入安徽经济社会发展大局，大力实施平台战略、蓝海战略和人才强企战略，矢志建设专业皖投、创新皖投、阳光皖投、幸福皖投。依托安徽经济成长、中部崛起及长三角经济一体化等战略机遇，着力推进大基建、大产业和大金融平台建设，在承担政府战略任务的同时，积极拓展市场化业务，不断拓展到铁路、房地产、汽车、化工、资产管理、供应链金融、银行、保险、基金管理等领域，形成以基础设施投资、产业投资、金融投资为主的业务格局，为引领全省产业升级、促进安徽经济社会发展作出了突出贡献。

投资集团高度重视履行企业社会责任。紧紧围绕经济发展责任、员工发展责任、企业公民责任、环境与安全责任四大履责领域，将社会责任融入公司发展战略和重大决策，落实到经营管理各个环节。面向社会连续四年发布社会责任报告，以开放、透明、坦诚的态度向利益相关方和社会各界展示公司的社会责任理念和实践，不断增进沟通、互信与合作。

不忘初心，砥砺前行。衷心希望安徽省投资集团在发展壮大的同时，继续坚持以责任和可持续发展为引领，以一流的经营业绩、一流的使命履行和一流的企业能力，为股东、为社会、为员工创造更大价值。

中国企业联合会企业创新工作部主任

程多生

意见反馈表

尊敬的读者：

为向您及其他利益相关方提供我们更专业、更有价值的企业社会责任信息，提升我们企业社会责任报告质量，请您协助完成意见反馈表中的相关问题。

1. 您对公司社会责任报告的总体评价是

○ 好 ○ 较好 ○ 一般 ○ 较差 ○ 很差

2. 您认为本报告所披露的社会责任信息质量

○ 好 ○ 较好 ○ 一般 ○ 较差 ○ 很差

3. 您认为本报告结构安排

○ 好 ○ 较好 ○ 一般 ○ 较差 ○ 很差

4. 您认为本报告板式设计风格

○ 好 ○ 较好 ○ 一般 ○ 较差 ○ 很差

5. 您对公司社会责任工作和本报告的意见和建议？

感谢您对我们企业社会责任建设的支持，期待并欢迎您的来信、来电。

电话：86-551-62775923

传真：86-551-63677066

电邮：ahinvcsr@ahinv.com

邮寄地址：安徽省合肥市望江东路 46 号投资大厦 804 室

如果方便，请告诉我们关于您的信息：

姓名： 职业： 机构：

联系地址： 邮编： Email：

电话：